

01

EMPLOI

Année 2019

## BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2018 ET 2019

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes offerts	Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
<b>Ensemble</b>	<b>3 771</b>	<b>13</b>	<b>70 738</b>	<b>6 575</b>	<b>844</b>	<b>12,8 %</b>	<b>65 825</b>
Primaire	78	14	8 443	307	28	9,1 %	1 778
Industrie	198	18	2 861	468	66	14,1 %	5 155
Construction	269	15	4 704	506	76	15,0 %	4 852
Tertiaire	3 226	13	54 730	5 294	674	12,7 %	54 040
<b>Variation annuelle</b>	<b>11 %</b>	<b>- 12 %</b>	<b>4 %</b>	<b>- 1 %</b>	<b>16 %</b>	<b>18 %</b>	<b>2 %</b>

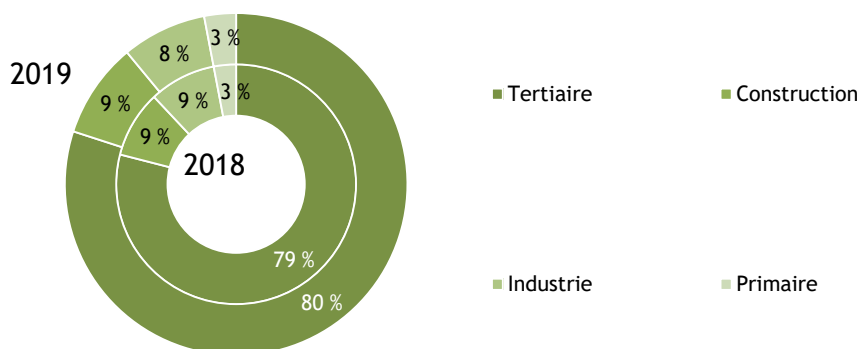
\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2019, le nombre d'offres d'emploi normal est en hausse de 11 %, celui des employeurs est stable et celui des salariés progresse de 2 %.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



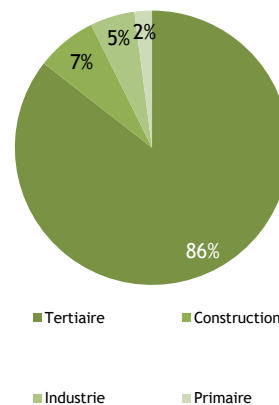
INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE

Sources : SEFI, CPS, ISPF

## LES POSTES OFFERTS

### Par secteur d'activité de l'employeur

	2018	2019	Variation 2019/2018
Unité :	nombre	nombre	%
<b>Primaire</b>	<b>101</b>	<b>78</b>	<b>- 23 %</b>
<b>Industrie</b>	<b>187</b>	<b>198</b>	<b>6 %</b>
<b>Construction</b>	<b>278</b>	<b>269</b>	<b>- 3 %</b>
<b>Tertiaire</b>	<b>2 828</b>	<b>3 226</b>	<b>14 %</b>
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	397	496	25 %
Transports et entreposage	205	202	- 1 %
Hébergement et restauration	599	647	8 %
Information et communication	65	65	0 %
Activités financières et d'assurance	48	82	71 %
Activités immobilières	25	18	- 28 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	151	225	49 %
Activités de services administratifs et de soutien	607	446	- 27 %
Administration publique	404	718	78 %
Enseignement	82	91	11 %
Santé humaine et action sociale	90	79	- 12 %
Arts, spectacles et activités récréatives	38	19	- 50 %
Autres activités de services	94	113	20 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	23	25	9 %

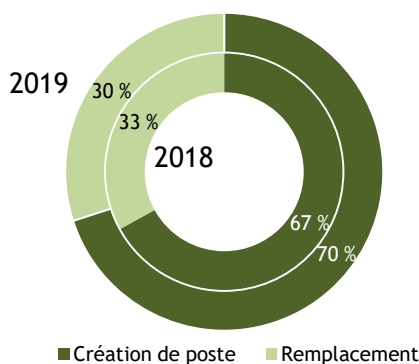


Les hausses d'offres d'emploi sont marquées dans le commerce, les activités spécialisées du tertiaire et l'administration publique ; elles sont en retrait dans les activités de soutien aux entreprises.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

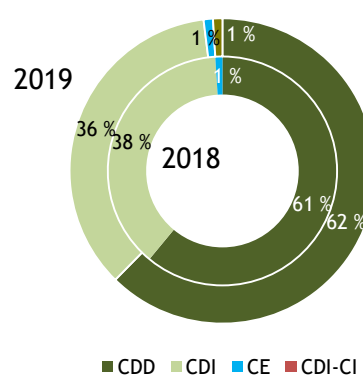
### Par motif de recrutement et type de contrat

#### MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

#### TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ CE ■ CDI-CI



En 2019, sept postes sur dix étaient des créations de poste.



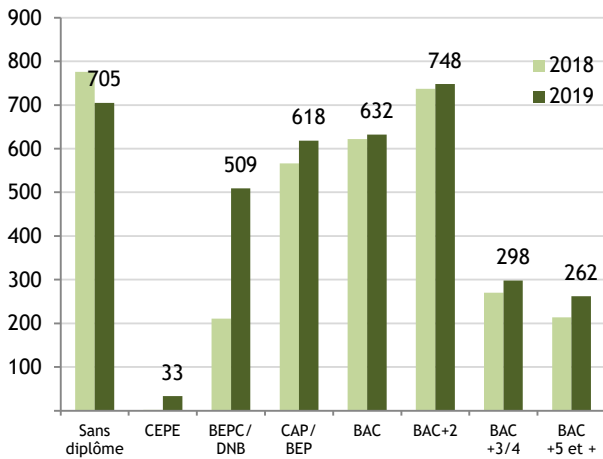
Six postes sur dix sont proposés en CDD.



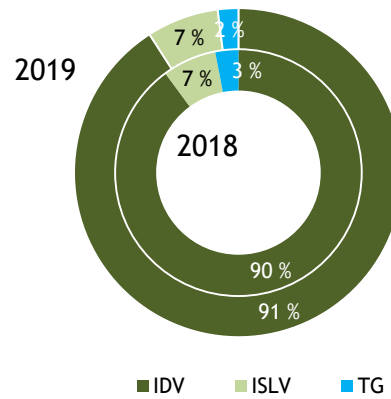
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



En 2019, 19 % des offres sont proposées aux personnes sans diplôme et 34 % pour celles diplômées de l'enseignement supérieur.

91 % des offres d'emploi sont proposées aux Îles Du Vent, dont la moitié à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018	
Unité : nombre												
<b>Îles Du Vent</b>	<b>3 025</b>	<b>3 444</b>	<b>+ 419</b>	<b>Îles Sous-Le-Vent</b>	<b>250</b>	<b>249</b>	<b>- 1</b>	FAKAHINA	-	-	-	
TAHITI	2 897	3 293	+ 396	BORA-BORA	206	208	+ 2	FAKARAVA	-	3	+ 3	
AFAAHITI	14	10	- 4	HUAHINE	3	3	-	FANGATAU	-	5	+ 5	
ARUE	287	573	+ 286	MAUPITI	-	1	+ 1	HAO	4	11	+ 7	
FAA'A	303	353	+ 50	RAIATEA	29	30	+ 1	HIKUERU	-	-	-	
FAAONE	8	5	- 3	TAHAA	12	7	- 5	KATIU	-	-	-	
HITIAA	-	-	-	<b>Îles Marquises</b>			<b>11</b>	<b>10</b>	<b>- 1</b>	MAKATEA	-	-
MAHAENA	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MAKEMO	1	-	- 1	
MAHINA	27	42	+ 15	HIVA-OA	4	2	- 2	MANGAREVA	8	19	+ 11	
MATAIEA	7	5	- 2	NUKU-HIVA	7	7	-	MANIHI	-	1	+ 1	
PAEA	27	31	+ 4	TAHUATA	-	-	-	MARUTEA SUD	16	1	- 15	
PAPARA	35	42	+ 7	UA-HUKA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-	
PAPEARI	2	-	- 2	UA-POU	-	1	+ 1	MORUROA	3	-	- 3	
PAPEETE	1 576	1 548	- 28	<b>Îles Australes</b>			<b>6</b>	<b>3</b>	<b>- 3</b>	NAPUKA	-	-
PAPENOO	3	1	- 2	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	4	9	+ 5	
PIRAE	141	153	+ 12	<b>Îles Tuamotu-Gambier</b>			<b>100</b>	<b>93</b>	<b>- 7</b>	NENGENENGO	-	-
PUEU	-	-	-	AHUNUI	11	6	- 5	NIAU	-	-	-	
PUNAAUIA	388	418	+ 30	AKAMARU	18	7	- 11	NUKUTAVAKE	-	-	-	
TARAVAO	65	83	+ 18	ANAA	-	-	-	PUKA PUKA	-	1	+ 1	
TAUTIRA	1	-	- 1	APATAKI	1	-	- 1	RANGIROA	14	15	+ 1	
TEAHUPOO	6	5	- 1	ARUTUA	7	6	- 1	RAROAIA	-	1	+ 1	
TIAREI	-	1	+ 1	<b>Hors Polynésie</b>			<b>6</b>	<b>7</b>	<b>+ 1</b>	REAO	-	-
TOAHOTU	1	7	+ 6					TAKAPOTO	-	-	-	
VAIRAO	6	16	+ 10					TAKAROA	2	2	-	
TETIAROA	51	52	+ 1					TAKUME	8	4	- 4	
MOOREA	76	99	+ 23					TATAKOTO	-	-	-	
MAIAO	1	-	- 1					TIKEHAU	3	1	- 2	
								TIKEI	-	-	-	
								TOAU	-	-	-	
								TUREIA	-	-	-	

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

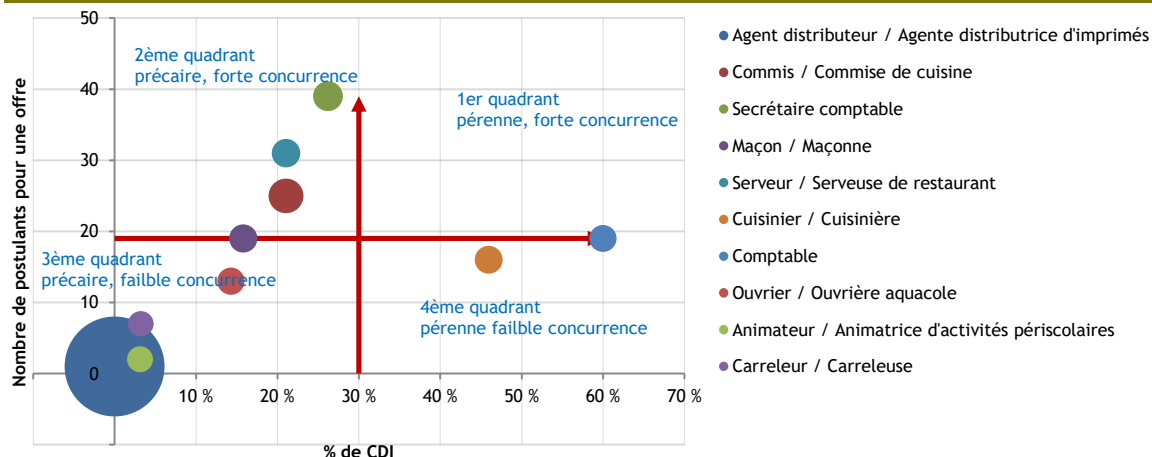
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postulant s pour 1 poste	Niveau de formation (1)
	nombre	%	nombre	
Agent distributeur / Agente distributrice d'imprimés	475	0 %	1	CAP/BEP
Commis / Commise de cuisine	57	21 %	25	CEPE
Secrétaire comptable	42	26 %	39	BAC
Maçon / Maçonne	38	16 %	19	CEPE
Serveur / Serveuse de restaurant	38	21 %	31	CAP/BEP
Cuisinier / Cuisinière	37	46 %	16	CEPE
Comptable	35	60 %	19	BAC+2
Ouvrier / Ouvrière aquacole	35	14 %	13	Sans
Animateur / Animatrice d'activités périscolaires	32	3 %	2	CAP/BEP
Carreleur / Carreleuse	31	3 %	7	CEPE

(1) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



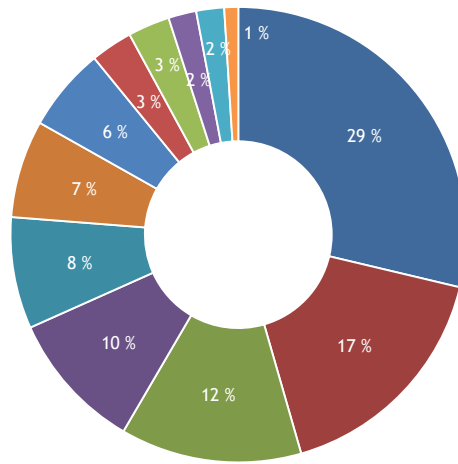
Note de lecture : Les offres pour le métier de comptable sont souvent en CDI et recueillent un nombre moyen de 19 candidatures.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

## TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
<b>AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX</b>	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	35
Technicien / Technicienne du génie sanitaire et environnement	11
Jardinier / Jardinière	7
<b>ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART</b>	
Couturier / Couturière	2
Couturier / Couturière d'ameublement	1
Etagiste	1
<b>BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER</b>	
Chargé / Chargée de clientèle en assurances	6
Gestionnaire sinistre Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	6
Assistant / Assistante service clientèle de banque	5
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
Technico-commercial / Technico-commerciale	27
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	27
Caissier / Caissière en libre-service	23
<b>COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA</b>	
Infographiste	7
Community manager	5
Assistant / Assistante de communication	4
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
Maçon / Maçonne	38
Carreleur / Carreleuse	31
Peintre finisseur / finisseuse	16
<b>HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION</b>	
Commis / Commise de cuisine	57
Serveur / Serveuse de restaurant	38
Cuisinier / Cuisinière	37
<b>INDUSTRIE</b>	
Charpentier industriel / Charpentière industrielle en charpentes métalliques	8
Soudeur / Soudeuse Metal Inert Gas -MIG-	8
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	5
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b>	
Frigoriste	10
Mécanicien / Mécanicienne automobile	10
Agent d'entretien maintenance polyvalent / Agente d'entretien maintenance polyvalente en collectivité	7
<b>SANTE</b>	
Infirmier général / Infirmière générale	21
Préparateur / Préparatrice en pharmacie	9
Aide-soignant / Aide-soignante	7
<b>SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE</b>	
Agent / Agente de sécurité	20
Agent / Agente de service sécurité	13
Agent / Agente de prévention et de sécurité	11
<b>SPECTACLE</b>	
Monteur / Monteuse vidéo	1
Régisseur général / Régisseuse générale	1
<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b>	
Agent distributeur / Agente distributrice d'imprimés	475
Secrétaire comptable	42
Comptable	35
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	22
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	17
Chauffeur-livreur préparateur / Chauffeuse-livreuse préparatrice de commande	14

**LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE**



- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- INDUSTRIE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- SANTE
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA

Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES OFFRES D'EMPLOI EN 2019 - TOUS SECTEURS**



En 2019, les offres d'emploi s'accroissent de 11 %. Elles augmentent notamment dans le commerce, les activités spécialisées du tertiaire et l'administration publique. Sept sur dix sont des créations et six sur dix sont des CDD. La moitié des offres sont proposées à Papeete.

## DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.  
*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*  
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.  
*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.  
*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.  
*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR [WWW.ISPF.PF](http://WWW.ISPF.PF)

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : [ispf@ispf.pf](mailto:ispf@ispf.pf)

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : NICOLAS PRUD'HOMME • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2020 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2020

