

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU COMMERCE

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2018 ET 2019

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes offerts	Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	496	23	5 496	1 214	184	15,2 %	9 998
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	60	15	648	115	23	20,0 %	1 016
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	239	24	1 944	396	93	23,5 %	3 399
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	197	24	2 904	702	68	9,7 %	5 583
Variation annuelle	25 %	- 11 %	2 %	- 2 %	21 %	23 %	2 %

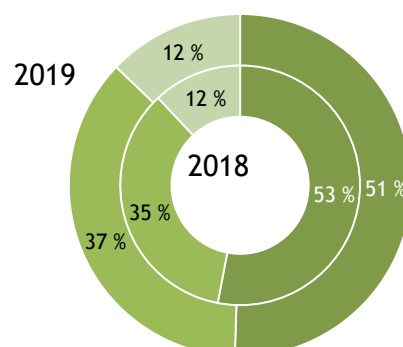
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2019, les offres d'emploi progressent de 25 % dans le secteur du commerce avec un nombre de candidats moins important. Le nombre d'employeurs est stable tout comme les effectifs à la CPS.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ

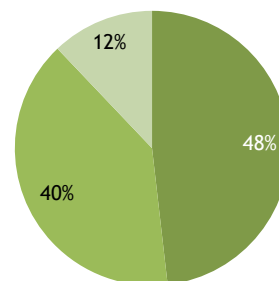


- Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2018	2019	Variation 2019/2018
	nombre	nombre	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	397	496	25 %
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	58	60	3 %
Commerce de véhicules automobiles	32	41	28 %
Entretien et réparation de véhicules automobiles	14	12	- 14 %
Commerce d'équipements automobiles	11	7	- 36 %
Commerce et réparation de motocycles	1	-	- 100 %
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	206	239	16 %
Intermédiaires du commerce de gros	1	1	0 %
Commerce de gros de produits agricoles bruts et d'animaux vivants	2	3	50 %
Commerce de gros de produits alimentaires, de boissons et de tabac	38	50	32 %
Commerce de gros de biens domestiques	36	49	36 %
Commerce de gros d'équipements de l'information et de la communication	19	7	- 63 %
Commerce de gros d'autres équipements industriels	24	23	- 4 %
Autres commerces de gros spécialisés	34	35	3 %
Commerce de gros non spécialisé	52	71	37 %
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	133	197	48 %
Commerce de détail en magasin non spécialisé	26	86	231 %
Commerce de détail alimentaire en magasin spécialisé	9	6	- 33 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	11	8	- 27 %
Commerce de détail d'équipements de l'information et de la communication en magasin spécialisé	10	10	0 %
Commerce de détail d'autres équipements du foyer en magasin spécialisé	19	24	26 %
Commerce de détail de biens culturels et de loisirs en magasin spécialisé	15	15	0 %
Autres commerces de détail en magasin spécialisé	38	46	21 %
Commerce de détail sur éventaires et marchés	5	-	- 100 %
Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés	-	2	-



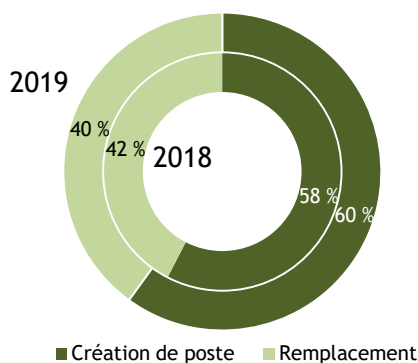
- Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Le nombre d'offres dans le secteur du commerce et réparation automobile est stable, il progresse de 16 % dans le commerce de gros et de 48 % dans le commerce de détail.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

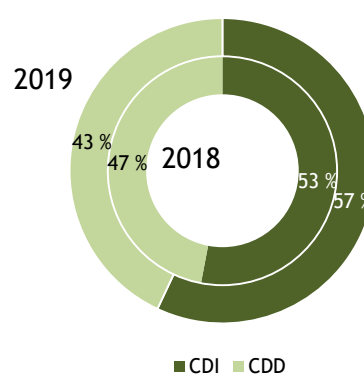
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDI ■ CDD

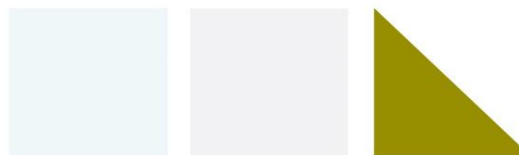


Six offres sur dix sont des créations de postes.



six contrats sur dix proposés sont en CDI.

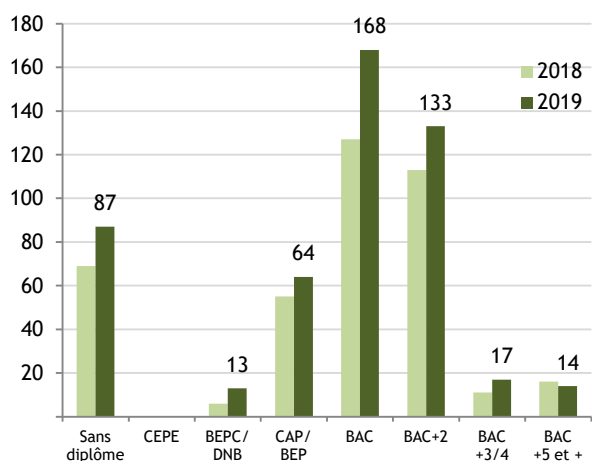
Sources : SEFI, CPS, ISPF



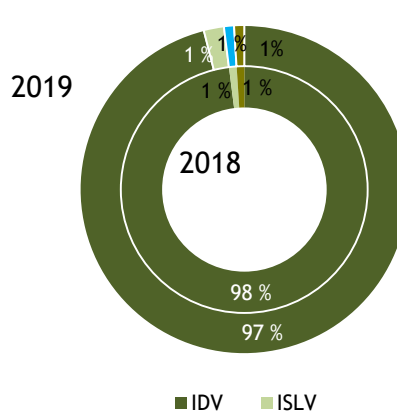
0,33064516

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Un tiers des offres sont proposées aux diplômés de l'enseignement supérieur. Moins d'une sur cinq est destinée aux non diplômés.

La quasi totalité des offres est à pourvoir sur les Iles Du Vent dont 53 % à Papeete, 13 % à Punaauia et 11 % à Faa'a.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018
Unité : nombre											
Îles Du Vent	391	480	+ 89	Îles Sous-Le-Vent	3	8	+ 5	Îles Tuamotu-Gambier	1	5	+ 4
TAHITI	390	476	+ 86	BORA-BORA	2	4	+ 2				
FAA'A	27	59	+ 32					Îles Marquises	2	3	+ 1
PAPEETE	246	261	+ 15					Hors Polynésie	-	-	-
PUNAAUIA	50	64	+ 14	Îles Australes	-	-	-				
MOOREA	1	2	+ 1								



Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

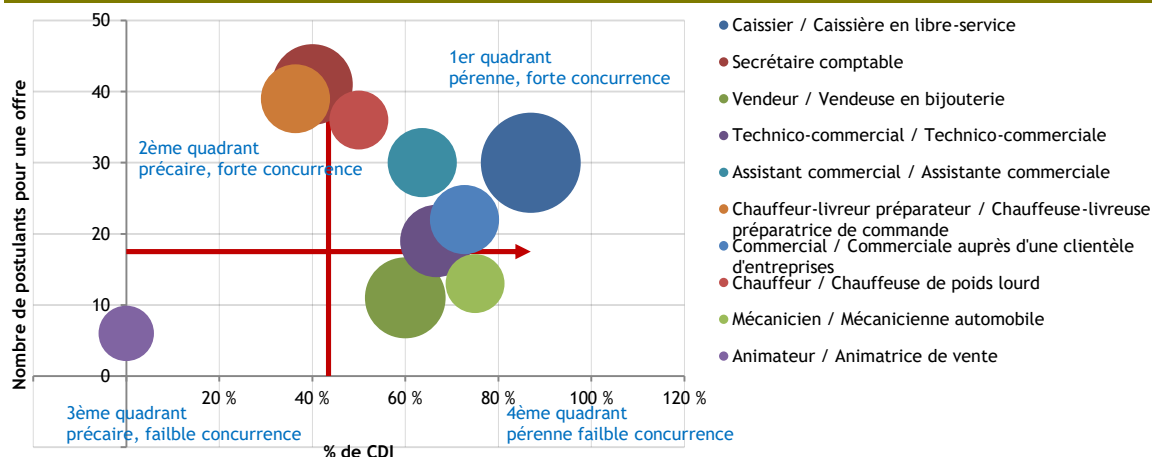
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postulant s pour 1 poste	Niveau de formation (1)
	nombre	%	nombre	
Caissier / Caissière en libre-service	23	87 %	30	BAC
Secrétaire comptable	15	40 %	41	BAC
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	15	60 %	11	BAC
Technico-commercial / Technico-commerciale	12	67 %	19	BAC
Assistant commercial / Assistante commerciale	11	64 %	30	BAC+2
Chauffeur-livreur préparateur / Chauffeuse-livreuse préparatrice de commande	11	36 %	39	Sans
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	11	73 %	22	BAC
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	8	50 %	36	CEPE
Mécanicien / Mécanicienne automobile	8	75 %	13	CAP/BEP
Animateur / Animatrice de vente	7	0 %	6	Sans

(1) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

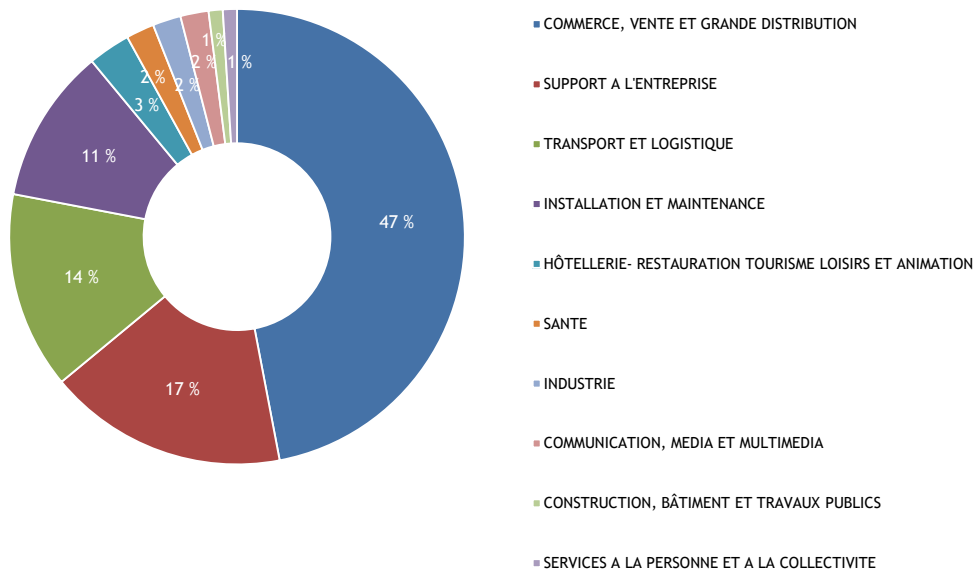
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les postes de caissiers sont à pourvoir en CDI et beaucoup de postulants se présentent pour les occuper.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2019 - COMMERCE



En 2019, le nombre d'offres d'emploi progresse de 25 % essentiellement grâce au commerce de détail. Ce sont pour 60 % des créations de poste en contrat à durée indéterminée avec un niveau de qualification supérieur au baccalauréat pour un tiers des offres.



DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf
DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Nicolas PRUD'HOMME • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2020 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2020

