

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU BTP

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2018 ET 2019

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes offerts	Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Construction	269	15	4 704	506	76	15,0 %	4 852
Promotion immobilière	-	-	1 032	13	-	0,0 %	32
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	131	14	745	180	26	14,4 %	1 520
Génie civil	7	23	61	18	4	22,7 %	1 185
Travaux de construction spécialisés	131	15	2 867	296	46	15,5 %	2 115
Variation annuelle	- 3 %	23 %	2 %	1 %	10 %	9 %	7 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

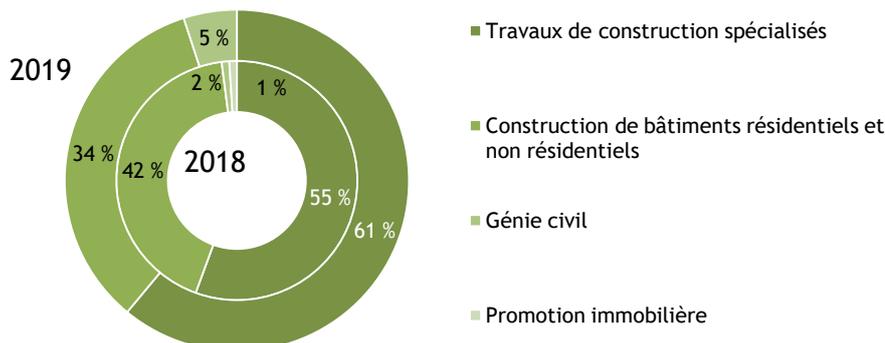
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2019, le nombre d'offres d'emploi diminue légèrement, le nombre de postulants pour un poste est lui en forte croissance. Le nombre d'employeurs est stable et l'effectif déclaré à la CPS est en hausse de 7 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

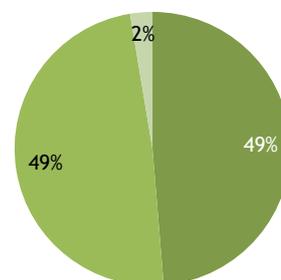


Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2018	2019	Variation 2019/2018
	nombre	nombre	%
Construction	278	269	- 3 %
Promotion immobilière	2	-	- 100 %
Promotion immobilière	2	-	- 100 %
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	154	131	- 15 %
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	154	131	- 15 %
Génie civil	1	7	600 %
Construction de routes et autoroutes	1	2	100 %
Construction de réseaux pour fluides	-	-	-
Construction de réseaux électriques et de télécommunications	-	3	-
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	-	2	-
Travaux de construction spécialisés	121	131	8 %
Travaux de préparation des sites	4	4	0 %
Forages et sondages	3	1	- 67 %
Installation électrique	33	25	- 24 %
Travaux de plomberie et installation de chauffage et de conditionnement d'air	18	5	- 72 %
Autres travaux d'installation	1	9	800 %
Travaux de plâtrerie	-	-	-
Travaux de menuiserie	13	10	- 23 %
Travaux de revêtement des sols et des murs	2	10	400 %
Travaux de peinture et vitrerie	3	1	- 67 %
Autres travaux de finition	18	55	206 %
Travaux de couverture	3	-	- 100 %
Autres travaux de construction spécialisés nca	23	11	- 52 %



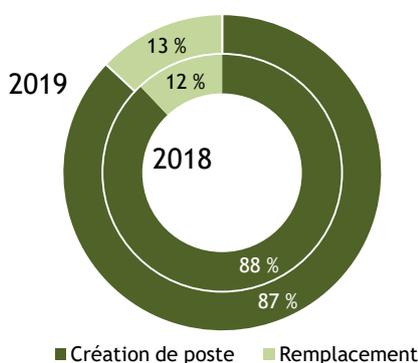
■ Travaux de construction spécialisés
■ Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
■ Génie civil

Les offres proposées par la construction de bâtiments sont en diminution légère ; elles ne sont pas compensées par la hausse dans les autres travaux de finition.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

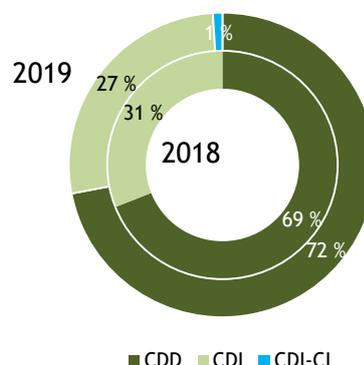
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



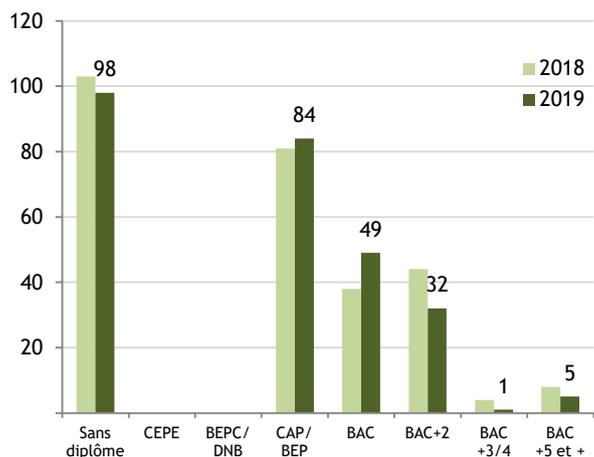
■ CDD ■ CDI ■ CDI-CI

Neuf emplois sur dix proposés sont des créations de poste.

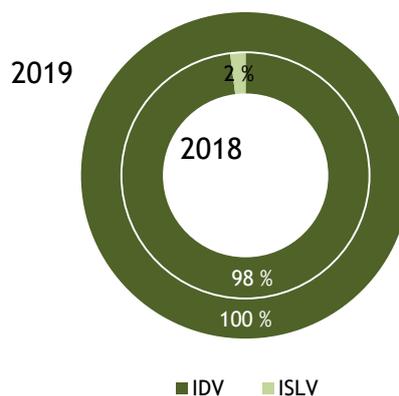
Sept postes sur dix sont proposés en CDD.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Quatre offres sur dix ne nécessitent pas de diplôme, 15 % nécessitent un diplôme de l'enseignement supérieur.

La totalité des postes est proposée aux Iles Du Vent, une sur deux l'est à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018
Unité : nombre											
Îles Du Vent	273	268	- 5	Îles Sous-Le-Vent	5	1	- 4	Îles Tuamotu-Gambier	-	-	-
TAHITI	266	265	- 1	BORA-BORA	4	-	- 4				
FAAA	47	26	- 21								
PAPEETE	98	141	+ 43	Îles Marquises	-	-	-	Hors Polynésie	-	-	-
PUNAAUIA	77	49	- 28								
				Îles Australes	-	-	-				
MOOREA	7	3	- 4								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

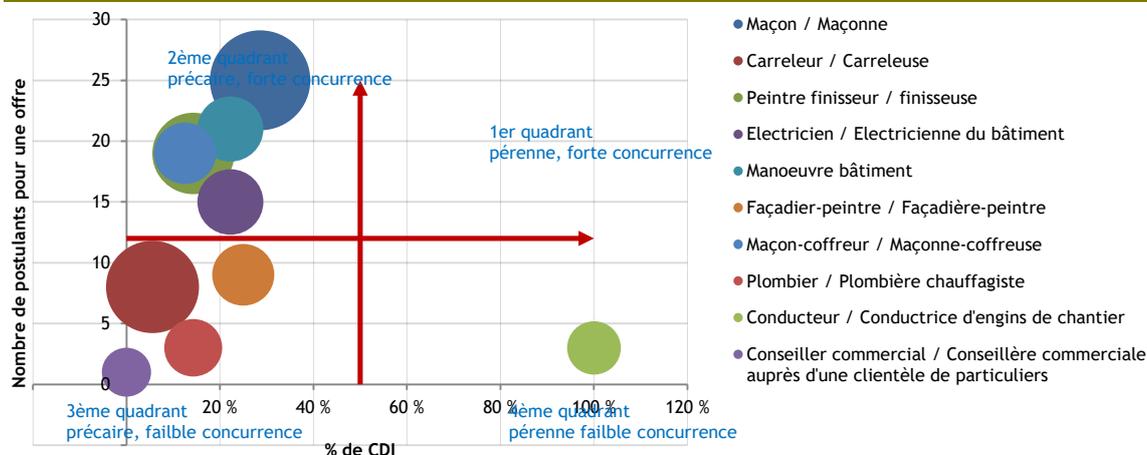
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postulant s pour 1 poste	Niveau de formation (1)
	nombre	%	nombre	
Maçon / Maçonne	21	29 %	25	CEPE
Carreleur / Carreleuse	18	6 %	8	CEPE
Peintre finisseur / finisseuse	14	14 %	19	CEPE
Electricien / Electricienne du bâtiment	9	22 %	15	CAP/BEP
Manoeuvre bâtiment	9	22 %	21	CEPE
Façadier-peintre / Façadière-peintre	8	25 %	9	CEPE
Maçon-coffreur / Maçonne-coffreuse	8	13 %	19	Sans
Plombier / Plombière chauffagiste	7	14 %	3	CAP/BEP
Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	6	100 %	3	Sans
Conseiller commercial / Conseillère commerciale auprès d'une clientèle de	5	0 %	1	BAC

(1) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

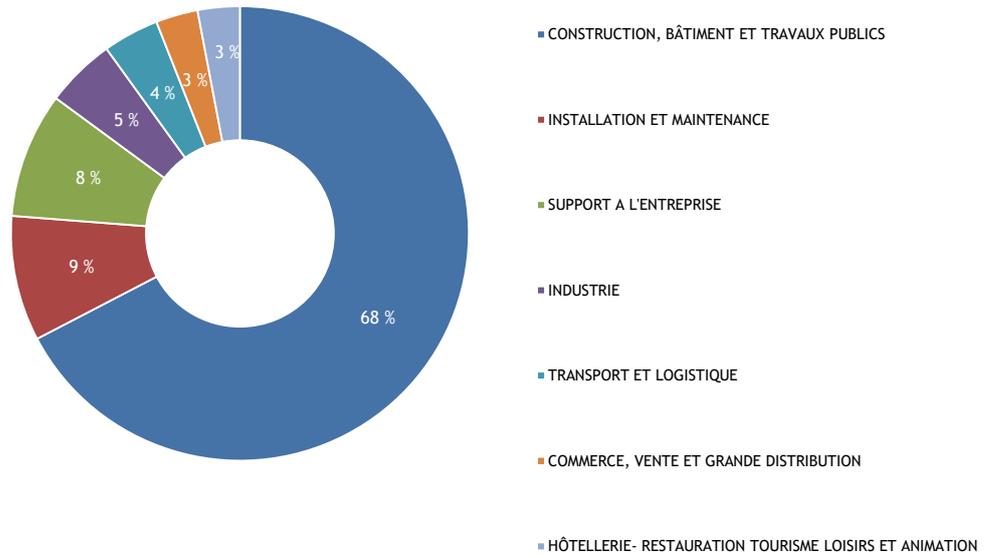
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres de maçon sont pour 30 % en CDI et recueillent un nombre important de candidats.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2019 - BTP



En 2019, la baisse des offres d'emploi dans le secteur de la construction n'est pas compensée par la timide hausse des autres travaux de finition. Les offres sont proposées principalement en CDD, dans la zone urbaine de Papeete et à un faible niveau de qualification.



DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Nicolas PRUD'HOMME • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2020 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2020

