

01

EMPLOI

Quatrième trimestre 2018

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2017 ET LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2018

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Unité :	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Ensemble	848	261	30	69 176	6 606	323	4,9 %	65 642
Primaire	31	8	15	8 429	315	7	2,2 %	1 871
Industrie	48	14	29	2 719	466	27	5,8 %	5 161
Construction	83	14	21	4 651	497	28	5,6 %	4 653
Tertiaire	686	225	32	53 377	5 328	261	4,9 %	53 957
Variation annuelle	36 %	- 24 %	- 15 %	3 %	- 1 %	24 %	25 %	3 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

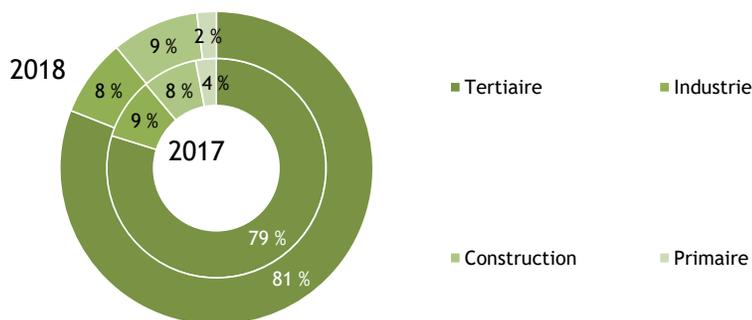
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS diminue de 5 % sur un an et celui des entreprises qui recrutent croît au contraire de 30 %. Le nombre de postes offerts augmente de 36 % mais ceux des postes pourvus et de postulants par poste offert diminuent respectivement de 24 % et de 15 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

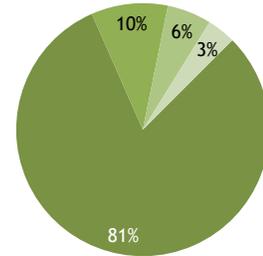


Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2017	2018	Variation
	nombre	nombre	2018/2017 %
Primaire	22	31	41 %
Industrie	51	48	- 6 %
Construction	33	83	152 %
Tertiaire	517	686	33 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	77	87	13 %
Transports et entreposage	40	52	30 %
Hébergement et restauration	165	146	- 12 %
Information et communication	16	17	6 %
Activités financières et d'assurance	7	16	129 %
Activités immobilières	1	8	700 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	30	38	27 %
Activités de services administratifs et de soutien	112	146	30 %
Administration publique	22	73	232 %
Enseignement	5	21	320 %
Santé humaine et action sociale	15	42	180 %
Arts, spectacles et activités récréatives	6	6	0 %
Autres activités de services	20	25	25 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	1	9	800 %



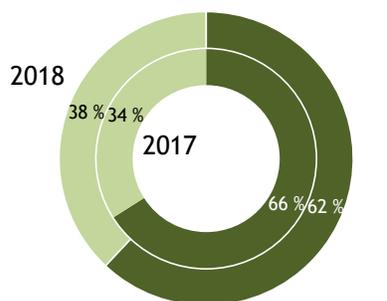
■ Tertiaire ■ Construction
■ Industrie ■ Primaire

Plus de huit offres sur dix sont issues du secteur tertiaire. Les activités d'hébergement et restauration, de services administratifs et de soutien aux entreprises et de commerce regroupent 46 % des offres au quatrième trimestre 2018.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

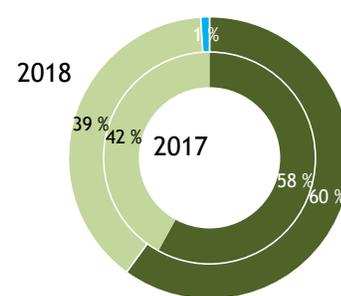
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ CE



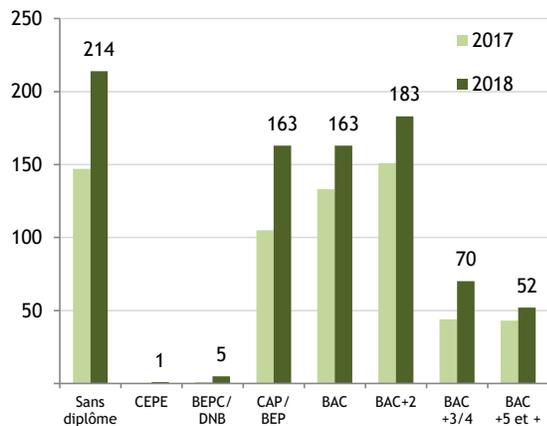
Une offre d'emploi sur six est une création de poste.



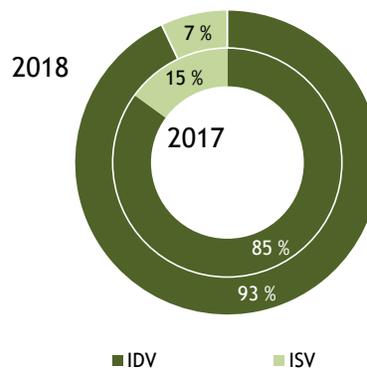
Les Contrats à Durée Déterminée sont proposés dans 60 % des offres.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Une offre sur quatre s'adresse aux demandeurs non diplômés. La hausse des offres concerne tous les niveaux scolaires. Une offre sur trois est proposée aux diplômés de l'enseignement supérieur.

93 % des offres sont à pourvoir aux îles du Vent, 76 % dans la zone urbaine et 47 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017
Unité : nombre											
Îles Du Vent	508	749	+ 241	Îles Sous-Le-Vent	90	58	- 32	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	85	51	- 34	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	21	11	- 10	HUAHINE	1	-	- 1	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	11	9	- 2	MAUPITI	-	-	-	HAO	1	1	-
TAHITI	476	729	+ 253	RAIATEA	1	7	+ 6	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	1	11	+ 10	TAHAA	3	-	- 3	KATIU	-	-	-
ARUE	11	21	+ 10					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	54	106	+ 52	Îles Marquises	1	2	+ 1	MAKEMO	-	1	+ 1
FAAONE	-	3	+ 3	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	14	3	- 11
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	1	2	+ 1	MARUTEA SUD	-	16	+ 16
MAHINA	4	7	+ 3	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	2	+ 2	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	3	3	-
PAEA	5	11	+ 6	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	10	13	+ 3					NEKUTEPIPI	-	2	+ 2
PAPEARI	4	1	- 3	Îles Australes	-	2	+ 2	NENGEONENGO	-	-	-
PAPEETE	271	400	+ 129	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	15	30	+ 15	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	2	-	- 2	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	1	-	- 1
PUNAAUIA	66	84	+ 18	TUBUAI	-	2	+ 2	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	30	35	+ 5					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	Îles Tuamotu-	25	36	+ 11	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	1	1	-	Gambier	-	-	-	TAKAROA	-	2	+ 2
TIAREI	-	-	-	AHE	1	-	- 1	TAKUME	-	4	+ 4
TOAHOTU	2	-	- 2	AHUNUI	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIROA	-	4	+ 4	AKAMARU	-	1	+ 1	TIKEHAU	1	1	-
				ANAA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
				APATAKI	-	-	-	TOAU	-	-	-
Hors Polynésie	-	4	+ 4	ARUTUA	4	2	- 2	TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

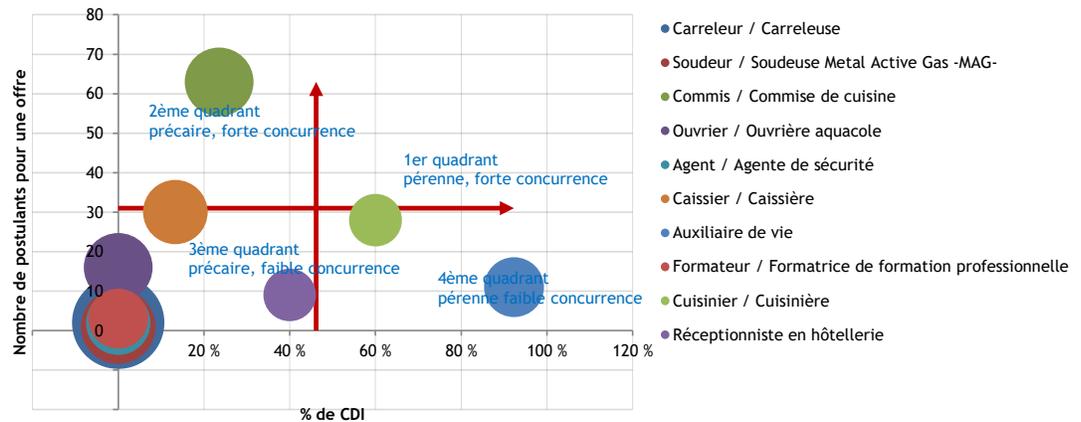
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Carreleur / Carreleuse	31	0 %	-	2	Sans diplôme
Soudeur / Soudeuse Metal Active Gas -MAG-	20	0 %	-	1	BAC
Commis / Commise de cuisine	17	24 %	4	63	CEPE
Ouvrier / Ouvrière aquacole	17	0 %	5	16	Sans diplôme
Agent / Agente de sécurité	15	0 %	-	2	CAP/BEP
Caissier / Caissière	15	13 %	1	30	CAP/BEP
Auxiliaire de vie	13	92 %	1	11	CAP/BEP
Formateur / Formatrice de formation professionnelle	13	0 %	3	3	BAC
Cuisinier / Cuisinière	10	60 %	2	28	CEPE
Réceptionniste en hôtellerie	10	40 %	4	9	BAC

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 11/03/2019
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

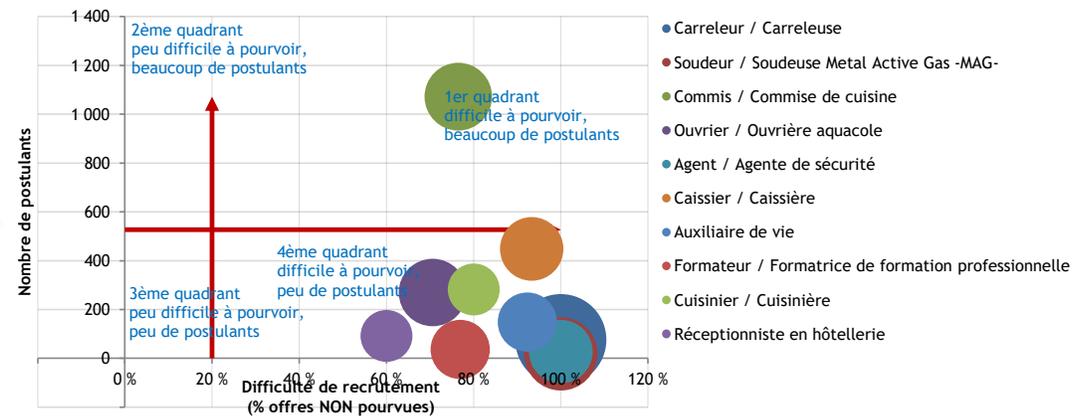
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier d'auxiliaire de vie sont principalement en CDI avec une concurrence faible.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : Les offres pour commis de cuisine sont difficiles à pourvoir malgré un nombre de postulants élevé.

Sources : SEFI, CPS, ISPF



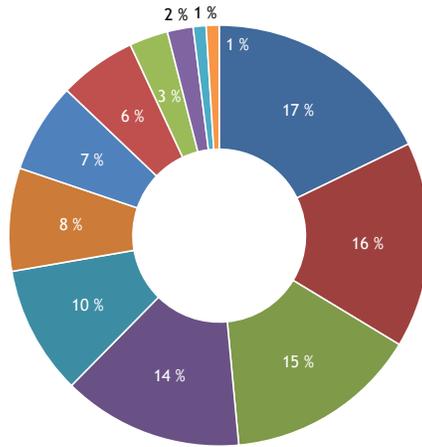
TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	17
Agent / Agente d'entretien nature et biodiversité	3
Greffeur / Greffeuse (Nacres)	2
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Couturier / Couturière d'ameublement	1
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	
Chargé / Chargée d'accueil et de services clientèle bancaire	3
Attaché commercial / Attachée commerciale en immobilier	2
Chargé / Chargée d'opérations logement social	2
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Caissier / Caissière	15
Technico-commercial / Technico-commerciale	7
Coiffeur / Coiffeuse	6
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Chargé / Chargée de communication scientifique	1
Community manager	1
Imprimeur / Imprimeuse offset	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Carreleur / Carreleuse	31
Maçon / Maçonne	9
Aide charpentier / charpentière	3
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Commis / Commise de cuisine	17
Cuisinier / Cuisinière	10
Réceptionniste en hôtellerie	10
INDUSTRIE	
Soudeur / Soudeuse Metal Active Gas -MAG-	20
Soudeur / Soudeuse Metal Inert Gas -MIG-	6
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	3
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Plongeur / Plongeuse hyperbare	6
Electricien industriel / Electricienne industrielle de maintenance	5
Agent / Agente de maintenance industrielle	4
SANTE	
Aide-soignant / Aide-soignante à domicile	3
Agent / Agente de stérilisation de service hospitalier	1
Assistant / Assistante dentaire	1
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	
Agent / Agente de sécurité	15
Auxiliaire de vie	13
Formateur / Formatrice de formation professionnelle	13
SPECTACLE	
Technicien / Technicienne d'exploitation vidéo	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Secrétaire administratif / administrative	7
Comptable	6
Secrétaire comptable	5
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Personnel Navigant Commercial -PNC-	7
Chauffeur / Chauffeuse de ligne transport de personnes	6
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	6

Sources : SEFI, CPS, ISPF



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- INDUSTRIE
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER
- SANTÉ
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2018 - TOUS SECTEURS



Au quatrième trimestre 2018, les offres d'emploi augmentent essentiellement dans la construction et le tertiaire avec un nombre de candidats par poste en baisse. Les offres proposées sont pour 62 % des créations de poste et six offres sur dix sont offertes en CDD.



DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.
Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.
Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.
Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.
Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

- Avertissement au lecteur** : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.
- Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.
- Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.
- Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.
- Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.
- Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).
- La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.
- Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Philippe LIOU • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2019 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2019

