

1

## EMPLOI

Quatrième trimestre 2017

# BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2016 ET LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2017

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
<b>Ensemble</b>	<b>622</b>	<b>322</b>	<b>18</b>	<b>66 978</b>	<b>6 624</b>	<b>260</b>	<b>3,9 %</b>	<b>63 914</b>
Primaire	22	4	12	8 358	309	9	2,9 %	1 752
Industrie	51	24	23	2 603	452	24	5,3 %	4 929
Construction	33	14	27	4 584	505	22	4,4 %	4 420
Tertiaire	516	280	17	51 433	5 358	205	3,8 %	52 813
<b>Variation annuelle</b>	<b>- 4 %</b>	<b>- 17 %</b>	<b>- 24 %</b>	<b>3 %</b>	<b>- 1 %</b>	<b>- 3 %</b>	<b>- 2 %</b>	<b>1 %</b>

\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

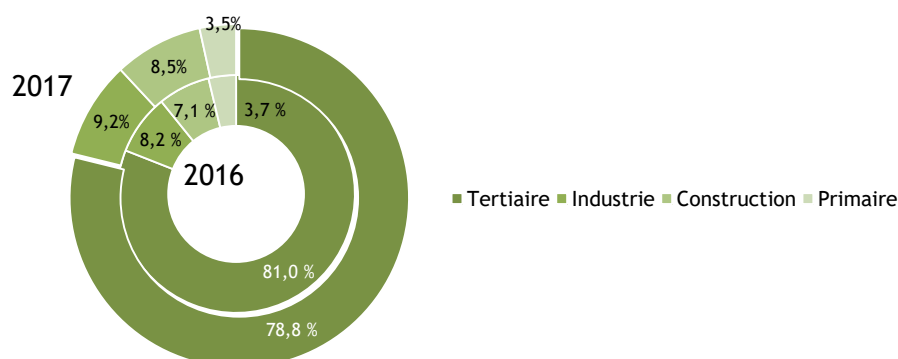
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS diminue sur un an tout comme le nombre d'entreprises qui recrutent. Le nombre de postes offerts est en retrait ainsi que le nombre de postes pourvus et le nombre de postulants par poste offert.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE

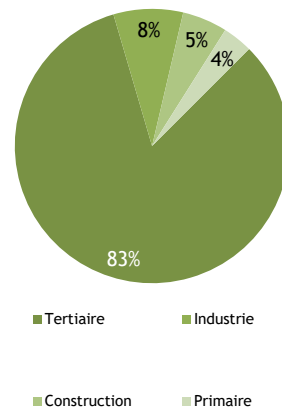


Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES POSTES OFFERTS**

**Par secteur d'activité de l'employeur**

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	2017/2016 %
<b>Primaire</b>	31	22	- 29 %
<b>Industrie</b>	44	51	16 %
<b>Construction</b>	34	33	- 3 %
<b>Tertiaire</b>	542	516	- 5 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	107	77	- 28 %
Transports et entreposage	34	40	18 %
Hébergement et restauration	117	165	41 %
Information et communication	30	16	- 47 %
Activités financières et d'assurance	6	7	17 %
Activités immobilières	9	1	- 89 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	49	30	- 39 %
Activités de services administratifs et de soutien	95	112	18 %
Administration publique	24	22	- 8 %
Enseignement	31	5	- 84 %
Santé humaine et action sociale	20	14	- 30 %
Arts, spectacles et activités récréatives	3	6	100 %
Autres activités de services	12	20	67 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	5	1	- 80 %

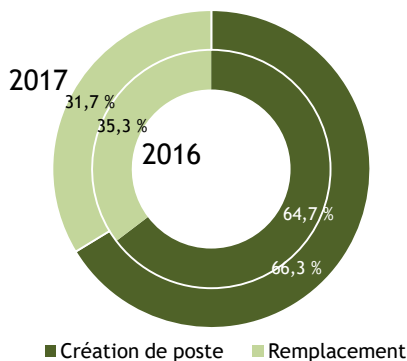


Plus de 4/5 des offres sont issues du secteur tertiaire. Les activités d'hébergement et restauration, ainsi que les services administratifs et de soutien aux entreprises regroupent 45 % des offres au quatrième trimestre 2017.

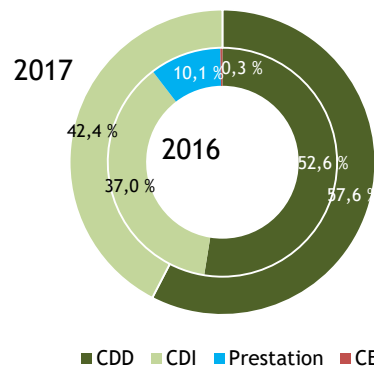
Sources : SEFI, CPS, ISPF

**Par motif de recrutement et type de contrat**

**MOTIFS DE RECRUTEMENT**



**TYPES DE CONTRAT**



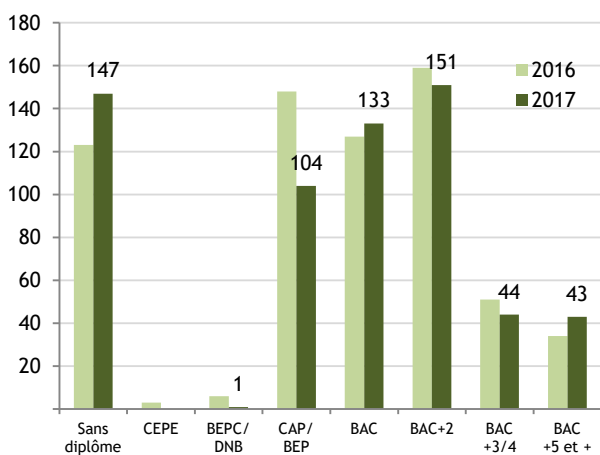
Les créations de postes demeurent le motif majoritaire dans les offres d'emploi.

La part des CDD progresse de 5 points à 58 % des offres. La proportion de CDI est en retrait sur un an.

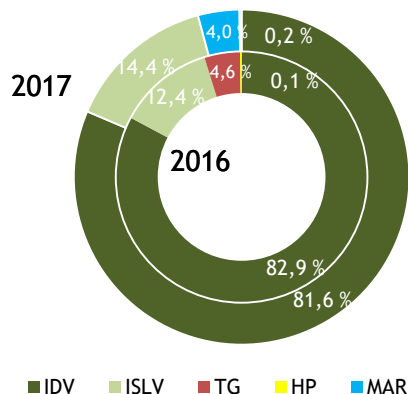


Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Les 2/3 des offres s'adressent aux demandeurs diplômés de l'enseignement supérieur. La hausse des offres pour les non diplômés ne compense pas la baisse constatée pour les diplômés CAP/BEP.

82 % des offres sont à pourvoir sur Tahiti dont 68 % dans la zone urbaine et 43 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
<b>Îles Du Vent</b>	<b>539</b>	<b>507</b>	<b>- 32</b>	<b>Îles Sous-Le-Vent</b>	<b>81</b>	<b>90</b>	<b>+ 9</b>	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	73	85	+ 12	FAKARAVA	1	-	- 1
MOOREA	18	21	+ 3	HUAHINE	-	1	+ 1	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	1	11	+ 10	MAUPITI	-	-	-	HAO	3	1	- 2
TAHITI	520	475	- 45	RAIATEA	7	1	- 6	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	-	1	+ 1	TAHAA	1	3	+ 2	KATIU	-	-	-
ARUE	45	11	- 34					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	56	54	- 2	<b>Îles Marquises</b>	-	1	+ 1	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	1	-	- 1	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	11	14	+ 3
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	1	+ 1	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	12	4	- 8	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	5	-	- 5	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	3	3	-
PAEA	1	5	+ 4	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	17	10	- 7					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	5	4	- 1	<b>Îles Australes</b>	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEETE	268	270	+ 2	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	16	15	- 1	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	2	+ 2	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	1	+ 1
PUNAAUIA	73	66	- 7	TUBUAI	-	-	-	RAROA	-	-	-
TARAVAO	18	30	+ 12					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	<b>Îles Tuamotu-Gambier</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>- 5</b>	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	2	1	- 1	AHE	2	1	- 1	TAKAROA	6	-	- 6
TIAREI	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	1	2	+ 1	AKAMARU	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TIKEHAU	-	1	+ 1
				APATAKI	-	-	-	TIKEI	-	-	-
				ARUTUA	4	4	-	TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-
<b>Hors Polynésie</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>- 1</b>								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

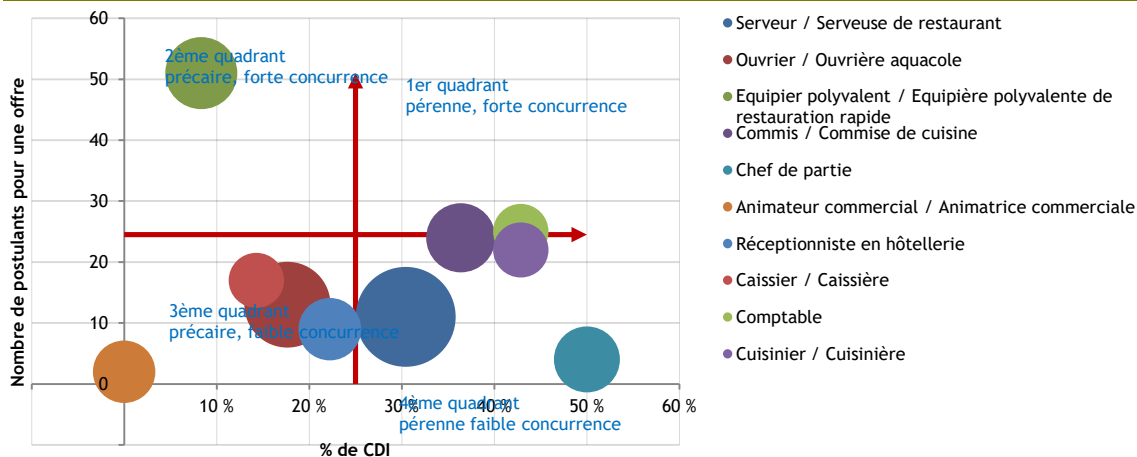
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Serveur / Serveuse de restaurant	23	30 %	17	11	CAP/BEP
Ouvrier / Ouvrière aquacole	17	18 %	1	13	Sans diplôme
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	12	8 %	10	51	Sans diplôme
Commis / Commise de cuisine	11	36 %	7	24	CEPE
Chef de partie	10	50 %	7	4	BAC
Animateur commercial / Animatrice commerciale	9	0 %	9	2	CAP/BEP
Réceptionniste en hôtellerie	9	22 %	7	9	BAC
Caissier / Caissière	7	14 %	1	17	CEPE
Comptable	7	43 %	3	25	BAC+2
Cuisinier / Cuisinière	7	43 %	3	22	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2018  
 (2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

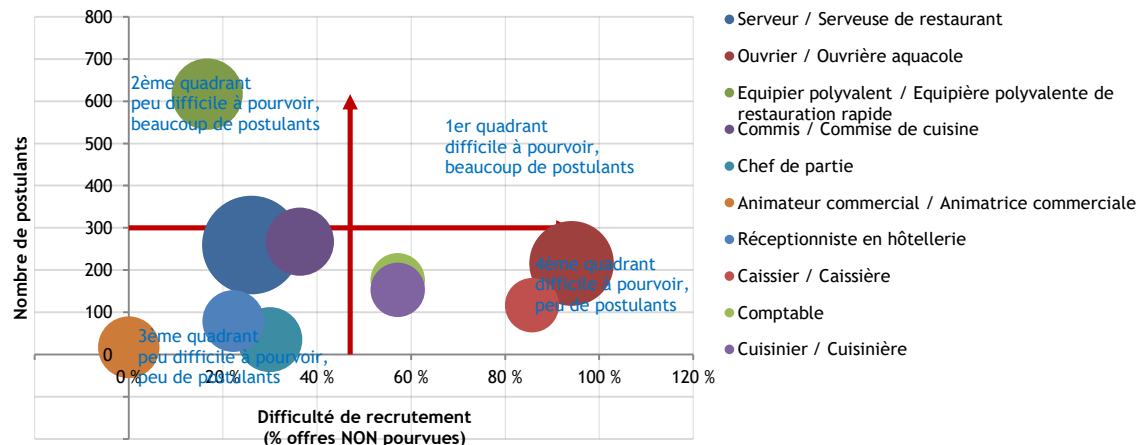
Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier de serveur de restaurant sont les plus nombreuses, elles sont pour moitié en CDI, et la concurrence est assez faible. Les offres pour le métier d'équipier polyvalent sont à 10 % en CDI et la concurrence est forte.

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : Les offres pour serveur de restaurant sont peu difficiles à pourvoir, et il y a peu de postulants.

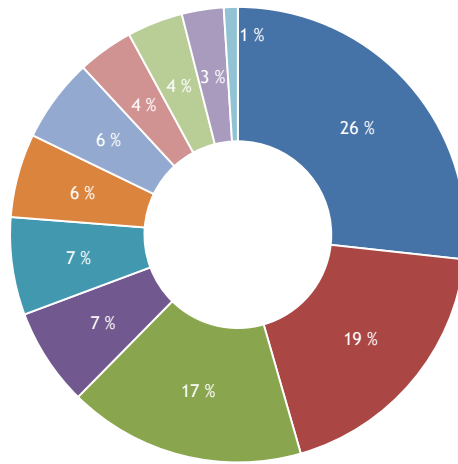
TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

Nombre de postes offerts

Domaine ROME	Nombre de postes offerts
<b>AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX</b>	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	17
Jardinier / Jardinière	3
Agent / Agente d'entretien nature et biodiversité	2
<b>ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART</b>	
Couturier / Couturière	1
Etalagiste	1
Visual merchandiser	1
<b>BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER</b>	
Gestionnaire compte entreprise en assurances	2
Chargé / Chargée de gestion locative en immobilier	1
Gestionnaire sinistre Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	1
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
Animateur commercial / Animatrice commerciale	9
Caissier / Caissière	7
Technico-commercial / Technico-commerciale	6
<b>COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA</b>	
Chargé / Chargée de communication	2
Infographiste	2
Agent / Agente technique de fabrication d'imprimerie	1
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
Maçon / Maçonne	4
Chef de chantier bâtiment	3
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse du BTP	3
<b>HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION</b>	
Serveur / Serveuse de restaurant	23
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	12
Commis / Commise de cuisine	11
<b>INDUSTRIE</b>	
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	3
Menuisier / Menuisière	2
Agent / Agente de laboratoire d'analyse industrielle	1
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b>	
Agent / Agente de maintenance en électricité et automatisme industriel	2
Directeur / Directrice de la gestion technique des bâtiments	2
Electrotechnicien / Electrotechnicienne de maintenance	2
<b>SANTE</b>	
Diététicien / Diététicienne	1
Ergothérapeute	1
Chef d'équipe de sécurité incendie	5
Technicien / Technicienne de surface	4
Agent / Agente de prévention et de sécurité privée	3
<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b>	
Comptable	7
Assistant / Assistante de direction	5
Assistant / Assistante marketing	5
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
Magasinier / Magasinière	3
Officier / Officière pilote de ligne -OPL-	3
Agent / Agente de transit	2



**LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE**



- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- INDUSTRIE
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER

Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES OFFRES D'EMPLOI AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2017 - TOUS SECTEURS**



Au quatrième trimestre 2017, les offres d'emploi diminuent essentiellement dans le tertiaire, plus particulièrement dans le commerce et l'enseignement. Plus de la moitié des créations de postes sont en CDD. Papeete regroupe plus de 40 % des offres.

## DÉFINITIONS

**Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

**Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

**Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

**Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

**Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*

**Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*

**Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

**Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

**Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

**Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

**Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

**Avertissement au lecteur** : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Juillet 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Juillet 2018

