

02

EMPLOI

Premier trimestre 2017

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR PRIMAIRE

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE PREMIER TRIMESTRE 2016 ET LE PREMIER TRIMESTRE 2017

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Primaire	17	10	24	8 410	299	9	3,0 %	1 522
Culture et production animale, chasse et services annexes	2	1	25	5 129	109	2	1,8 %	398
Sylviculture et exploitation forestière	-	-	-	7	2	-	0,0 %	6
Pêche et aquaculture	15	9	24	3 274	188	7	3,7 %	1 119
Variation annuelle	113 %	67 %	18 %	- 2 %	- 1 %	125 %	128 %	- 5 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

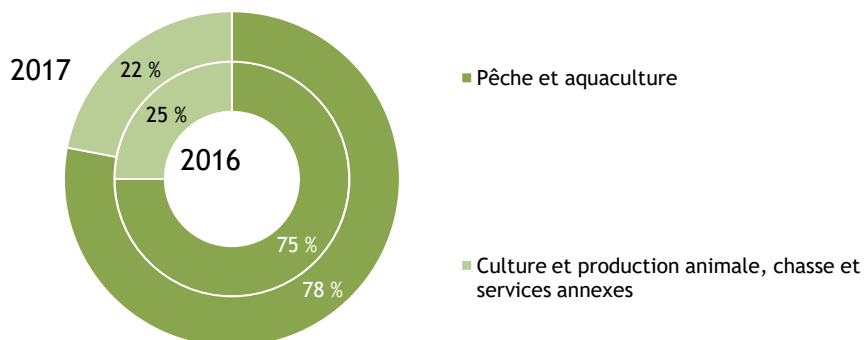
Le nombre d'offres d'emploi du secteur primaire a doublé sur un an. Les deux tiers de ces postes ont été pourvus 6 mois après. Le nombre d'entreprises de ce secteur, et leurs salariés, sont en retrait sur un an. Toutefois elles sont plus nombreuses à avoir embauché.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ

SeFI



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

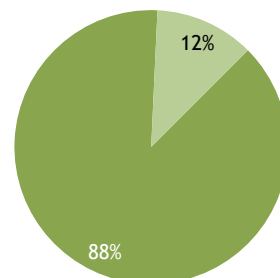


Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	2017/2016 %
Primaire	8	17	113 %
Culture et production animale, chasse et services annexes	1	2	100 %
Culture de légumes, de melons, de racines et de tubercules	-	1	-
Culture de fruits tropicaux et subtropicaux	-	-	-
Culture d'agrumes	-	-	-
Autres cultures permanentes	-	-	-
Élevage d'autres bovins et de buffles	-	-	-
Élevage de volailles	-	-	-
Élevage d'autres animaux	1	-	- 100 %
Culture et élevage associés	-	1	-
Sylviculture et exploitation forestière	-	-	-
Sylviculture et autres activités forestières	-	-	-
Exploitation forestière	-	-	-
Pêche et aquaculture	7	15	114 %
Pêche en mer	3	1	- 67 %
Aquaculture en mer	4	14	250 %



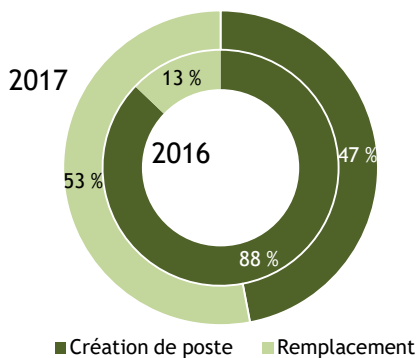
■ Pêche et aquaculture
■ Culture et production animale, chasse et services annexes

➔ La grande majorité des offres du primaire émane des activités perlucolées.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

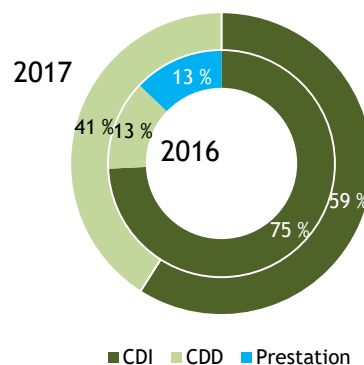
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDI ■ CDD ■ Prestation



➔ Au premier trimestre 2016, sur les 8 offres, 7 étaient des créations de postes. A la même période en 2017, 8 postes sont en création, et 9 en remplacement.

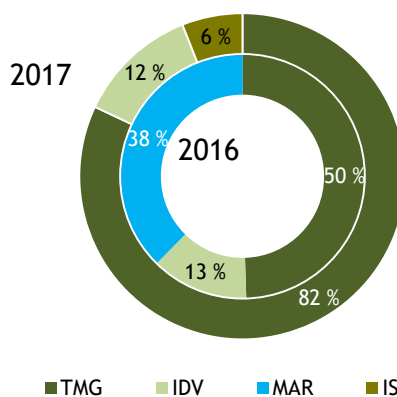
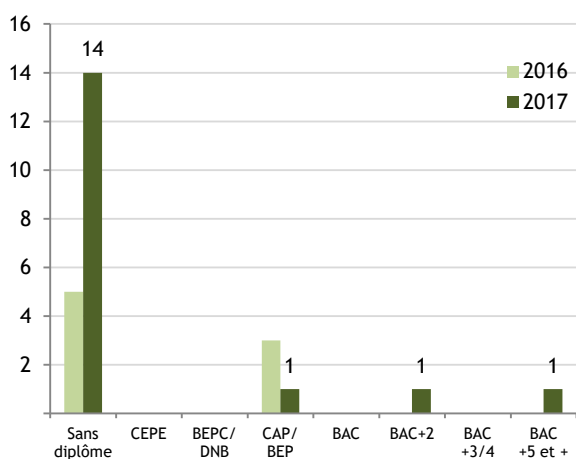
➔ Les offres en CDI demeurent majoritaires, même si les postes à pourvoir en CDD augmentent plus rapidement sur un an.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS

LIEU DE TRAVAIL



La hausse des postes offerts est essentiellement issue des offres pour non diplômés.

Au premier trimestre 2017, les postes du primaire sont essentiellement à pourvoir aux Tuamotu Gambier.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
Îles Du Vent	1	2	+ 1	Îles Sous-Le-Vent	-	1	+ 1	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	-	-	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	-	-	-	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	1	2	+ 1	RAIATEA	-	1	+ 1	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	-	-	-					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	1	-	- 1	Îles Marquises	3	-	- 3	MAKEMO	-	1	+ 1
FAAONE	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	4	+ 4
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	3	-	- 3	MANIHI	-	4	+ 4
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	1	+ 1
MAHINA	-	-	-	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	1	+ 1	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	-	-	-					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NENGENGO	-	-	-
PAPEETE	-	1	+ 1	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	-	-	-	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	-	-	-	TUBUAI	-	-	-	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	-	-	-					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	4	14	+ 10	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	AHE	4	4	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
				APATAKI	-	-	-	TIKEI	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

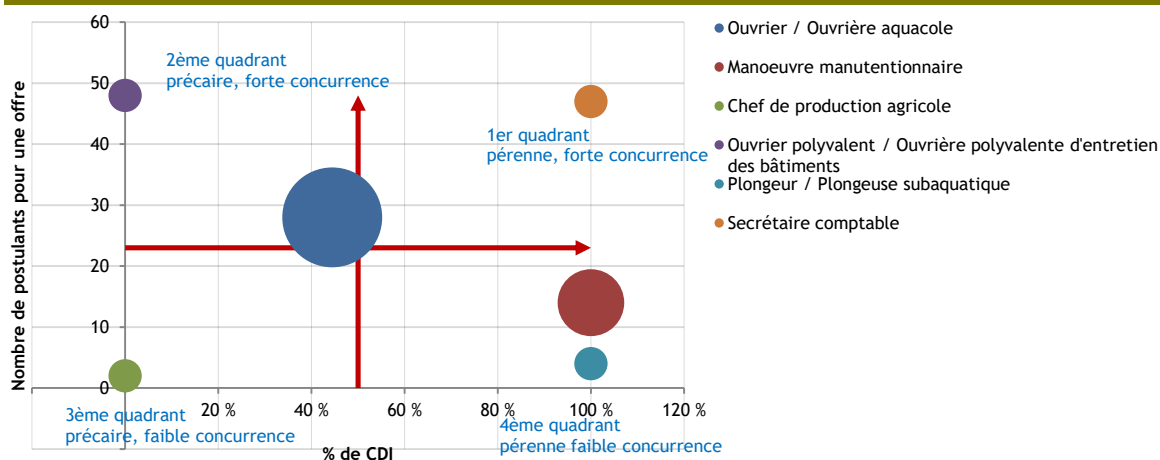
	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
Unité :	nombre	%	nombre	nombre	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	9	44 %	5	28	Sans diplôme
Manoeuvre manutentionnaire	4	100 %	4	14	Sans diplôme
Chef de production agricole	1	0 %	-	2	BAC+5 et +
Ouvrier polyvalent / Ouvrière polyvalente d'entretien des bâtiments	1	0 %	-	48	Sans diplôme
Plongeur / Plongeuse subaquatique	1	100 %	-	4	CAP/BEP
Secrétaire comptable	1	100 %	1	47	BAC+2

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 21/08/2017

(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

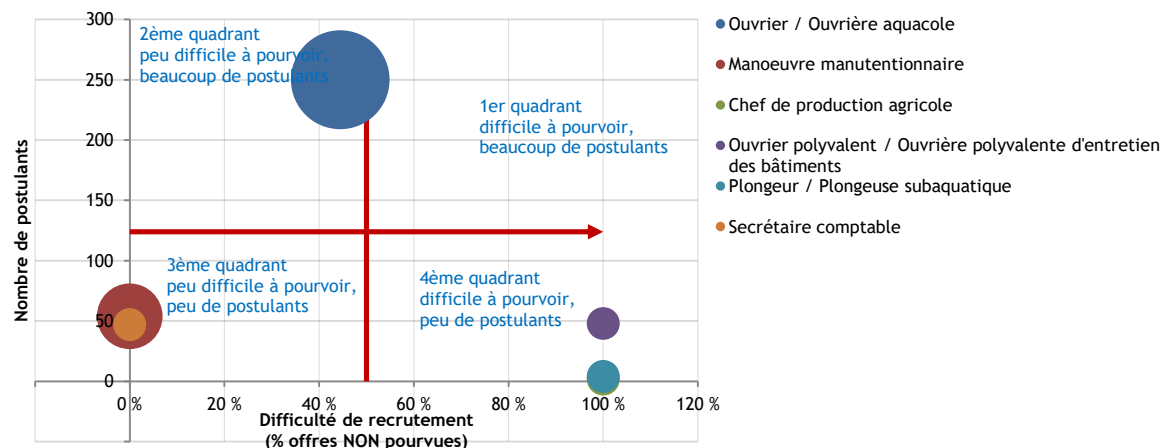
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les postes d'ouvrier(e) polyvalent(e) d'entretien des bâtiments sont soumis à une forte concurrence, et sont des contrats à durée déterminée.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : les postes de manoeuvre manutentionnaire sont faciles à pourvoir, et il y a peu de postulants.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

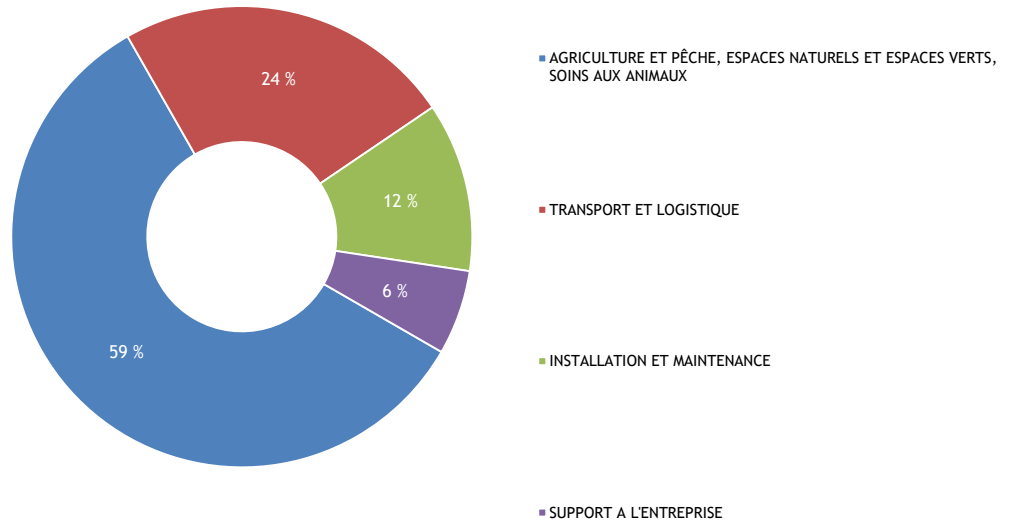
TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

Nombre de postes offerts

AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	9
Chef de production agricole	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Ouvrier polyvalent / Ouvrière polyvalente d'entretien des bâtiments	1
Plongeur / Plongeuse subaquatique	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Secrétaire comptable	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Manoeuvre manutentionnaire	4



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2017 - PRIMAIRE



Au premier trimestre 2017, la plupart des postes du secteur primaire sont à pourvoir aux Tuamotu Gambier, dans les activités pericoles, majoritairement pour des personnes non diplômées. Les deux tiers de ces postes ont été pourvus.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI, de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALVARD

Dépôt légal : Décembre 2017 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Décembre 2017, 11B

