

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2016 ET 2017

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

| Unité : | Postes | | Nombre de postulant(s) pour un poste | Nombre moyen d'entreprises actives au RTE | Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a) | Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b) | Entreprises qui recrutent (b/a) | Nombre moyen salariés déclarés à la CPS* |
|---|--------------|---------------|--------------------------------------|---|---|--|---------------------------------|--|
| | offerts | pourvus | | | | | | |
| Industrie | 178 | 103 | 28 | 2 578 | 450 | 59 | 13,1 % | 4 820 |
| Industries extractives | 1 | - | 2 | 41 | 13 | 1 | 7,6 % | 147 |
| Industrie manufacturière | 144 | 84 | 33 | 2 455 | 412 | 52 | 12,6 % | 3 626 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 17 | 11 | 7 | 44 | 10 | 3 | 28,8 % | 562 |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 16 | 8 | 14 | 38 | 15 | 3 | 19,8 % | 485 |
| Variation annuelle | - 2 % | - 24 % | - 14 % | 3 % | 1 % | - 11 % | - 11 % | 3 % |

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

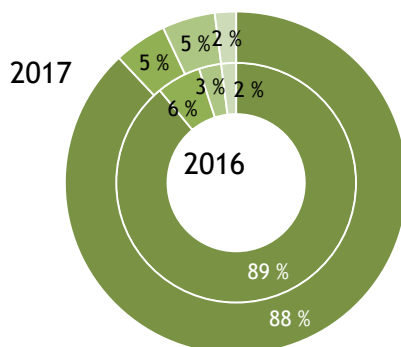
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2017, le nombre d'offres dans le secteur de l'industrie est resté stable tout comme le nombre d'employeurs et de salariés. Le nombre d'entreprises qui recrutent diminue de 11 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE



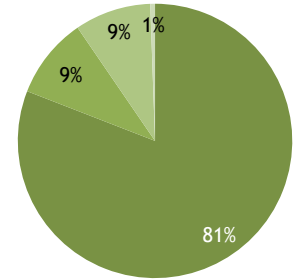
- Industrie manufacturière
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Industries extractives

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

| Unité : | 2016 | 2017 | Variation |
|--|------------|------------|--------------|
| | nombre | nombre | 2017/2016 |
| Industrie | 182 | 178 | - 2 % |
| Industries extractives | 1 | 1 | 0 % |
| Industries extractives | 1 | 1 | 0 % |
| Industrie manufacturière | 151 | 144 | - 5 % |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 41 | 59 | 44 % |
| Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure | 4 | 1 | - 75 % |
| Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie | 4 | 4 | 0 % |
| Industrie du papier et du carton | 2 | 1 | - 50 % |
| Imprimerie et reproduction d'enregistrements | 17 | 10 | - 41 % |
| Industrie chimique | 3 | 6 | 100 % |
| Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique | 1 | 3 | 200 % |
| Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques | 3 | - | - 100 % |
| Métallurgie | 3 | - | - 100 % |
| Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements | 14 | 12 | - 14 % |
| Fabrication d'équipements électriques | - | 1 | - |
| Fabrication de machines et équipements n.c.a. | - | - | - |
| Industrie automobile | 1 | - | - 100 % |
| Fabrication d'autres matériels de transport | 5 | 14 | 180 % |
| Autres industries manufacturières n.c.a. | 45 | 23 | - 49 % |
| Réparation et installation de machines et d'équipements | 8 | 10 | 25 % |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 15 | 17 | 13 % |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné | 15 | 17 | 13 % |
| Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution | 15 | 16 | 7 % |
| Captage, traitement et distribution d'eau | 13 | 15 | 15 % |
| Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution | 2 | 1 | - 50 % |



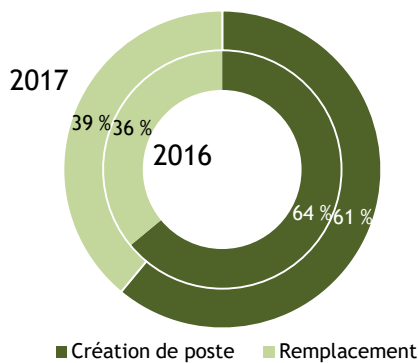
■ Industrie manufacturière
■ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
■ Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
■ Industries extractives

Huit offres sur dix sont proposées dans l'industrie manufacturière. Les offres diminuent particulièrement dans l'imprimerie et reproduction et dans les autres industries manufacturières.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

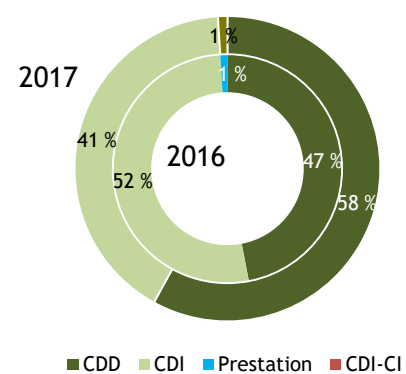
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ Prestation ■ CDI-CI



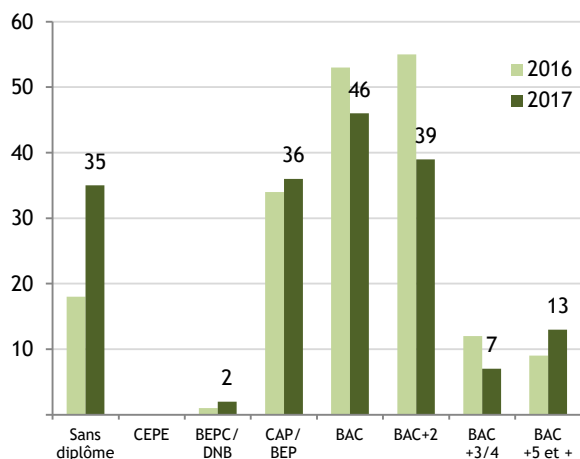
Dans l'industrie, six postes sur dix sont des créations de postes.

Les CDD sont plus fréquents que les offres en CDI.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

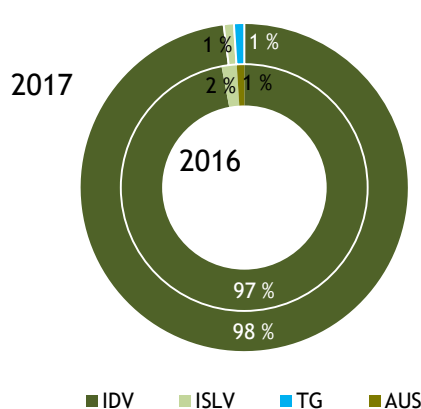
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



➔ Vingt pour cent des offres sont proposées aux non diplômés et un tiers aux diplômés de l'enseignement supérieur.

LIEU DE TRAVAIL



➔ La quasi-totalité des offres sont proposées aux Îles Du Vent dont les deux tiers à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

| | 2016 | 2017 | Variation 2017-2016 | | 2016 | 2017 | Variation 2017-2016 | | 2016 | 2017 | Variation 2017-2016 |
|-----------------------|------------|------------|---------------------|--------------------------|----------|----------|---------------------|-----------------|------|------|---------------------|
| Unité : nombre | | | | | | | | | | | |
| Îles Du Vent | 178 | 174 | - 4 | Îles Sous-Le-Vent | 3 | 2 | - 1 | FAKAHINA | - | - | - |
| MAIAO | - | - | - | BORA-BORA | 2 | 2 | - | FAKARAVA | - | - | - |
| MOOREA | 2 | 1 | - 1 | HUAHINE | - | - | - | FANGATAU | - | - | - |
| TETIAROA | - | - | - | MAUPITI | - | - | - | HAO | - | - | - |
| TAHITI | 176 | 173 | - 3 | RAIATEA | 1 | - | - 1 | HIKUERU | - | - | - |
| AFAAHITI | 1 | 2 | + 1 | TAHAA | - | - | - | KATIU | - | - | - |
| ARUE | 3 | 4 | + 1 | Îles Marquises | | | - | - | - | - | - |
| FAA'A | 24 | 23 | - 1 | FATU-HIVA | - | - | - | MAKATEA | - | - | - |
| FAAONE | - | - | - | HIVA-OA | - | - | - | MAKEMO | - | - | - |
| HITIAA | - | - | - | NUKU-HIVA | - | - | - | MANGAREVA | - | - | - |
| MAHAENA | - | - | - | TAHUATA | - | - | - | MANIHI | - | - | - |
| MAHINA | 1 | - | - 1 | UA-HUKA | - | - | - | MARUTEA SUD | - | - | - |
| MATAIEA | - | - | - | UA-POU | - | - | - | MATAIVA | - | - | - |
| PAEA | 1 | - | - 1 | Îles Australes | | | 1 | - | - 1 | - | - |
| PAPARA | 1 | 6 | + 5 | RAIVAVAE | - | - | - | NIAU | - | - | - |
| PAPEARI | 1 | - | - 1 | RAPA | - | - | - | NUKUTAVAKE | - | - | - |
| PAPEETE | 104 | 114 | + 10 | RIMATARA | - | - | - | PUKA PUKA | - | - | - |
| PAPENOO | - | - | - | RURUTU | - | - | - | RANGIROA | - | - | - |
| PIRAE | 4 | 3 | - 1 | TUBUAI | 1 | - | - 1 | RAROIA | - | - | - |
| PUEU | - | - | - | Îles Tuamotu- | | | - | - | - | - | - |
| PUNAAUIA | 28 | 12 | - 16 | Gambier | - | 2 | + 2 | REAO | - | - | - |
| TARAVAO | 6 | 8 | + 2 | AHE | - | - | - | TAKAPOTO | - | - | - |
| TAUTIRA | - | - | - | AHUNUI | - | - | - | TAKAROA | - | - | - |
| TEAHUPOO | 2 | 1 | - 1 | AKAMARU | - | - | - | TAKUME | - | - | - |
| TIAREI | - | - | - | ANAA | - | - | - | TATAKOTO | - | - | - |
| TOAHOTU | - | - | - | APATAKI | - | 1 | + 1 | TIKEHAU | - | - | - |
| VAIRAO | - | - | - | ARUTUA | - | - | - | TIKEI | - | - | - |
| Hors Polynésie | - | - | - | | | | | TOAU | - | - | - |
| | | | | | | | | TUREIA | - | - | - |

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

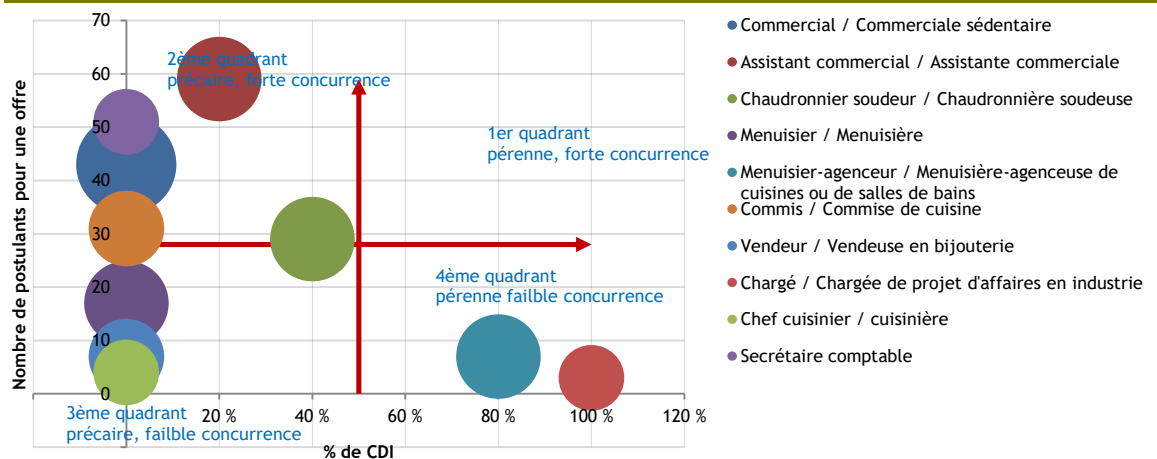
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

| Unité : | Postes offerts | CDI | Postes pourvus (1) | Postulants pour 1 poste | Niveau de formation (2) |
|---|----------------|-------|--------------------|-------------------------|-------------------------|
| | nombre | % | nombre | nombre | |
| Commercial / Commerciale sédentaire | 7 | 0 % | 5 | 43 | BAC |
| Assistant commercial / Assistante commerciale | 5 | 20 % | 5 | 59 | BAC+2 |
| Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse | 5 | 40 % | 2 | 29 | Sans diplôme |
| Menuisier / Menuisière | 5 | 0 % | 3 | 17 | Sans diplôme |
| Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains | 5 | 80 % | - | 7 | CEPE |
| Commis / Commise de cuisine | 4 | 0 % | 4 | 31 | CAP/BEP |
| Vendeur / Vendeuse en bijouterie | 4 | 0 % | - | 7 | BAC |
| Chargé / Chargée de projet d'affaires en industrie | 3 | 100 % | 2 | 3 | BAC+3/4 |
| Chef cuisinier / cuisinière | 3 | 0 % | 3 | 4 | CAP/BEP |
| Secrétaire comptable | 3 | 0 % | 3 | 51 | BAC |

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2018
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

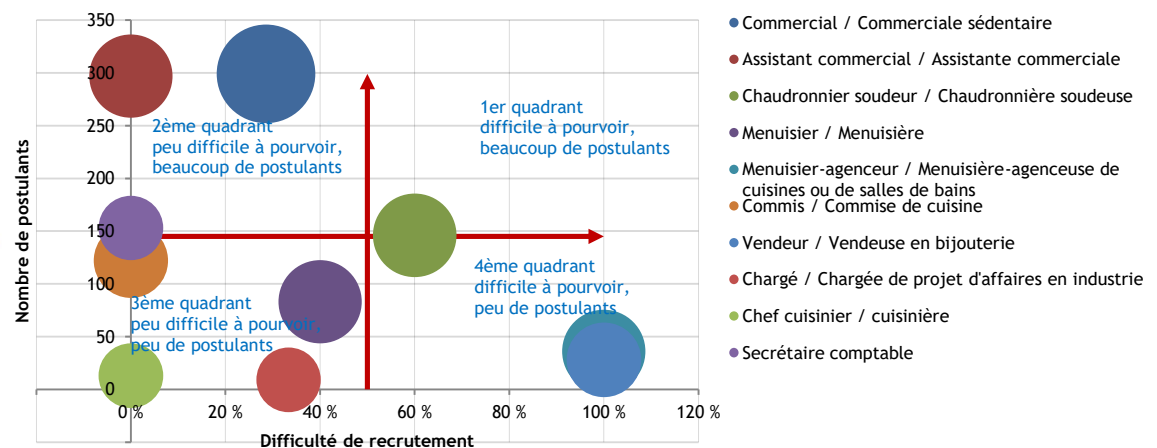
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres de commercial, toutes à durée déterminée, recueillent un nombre important de candidatures.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



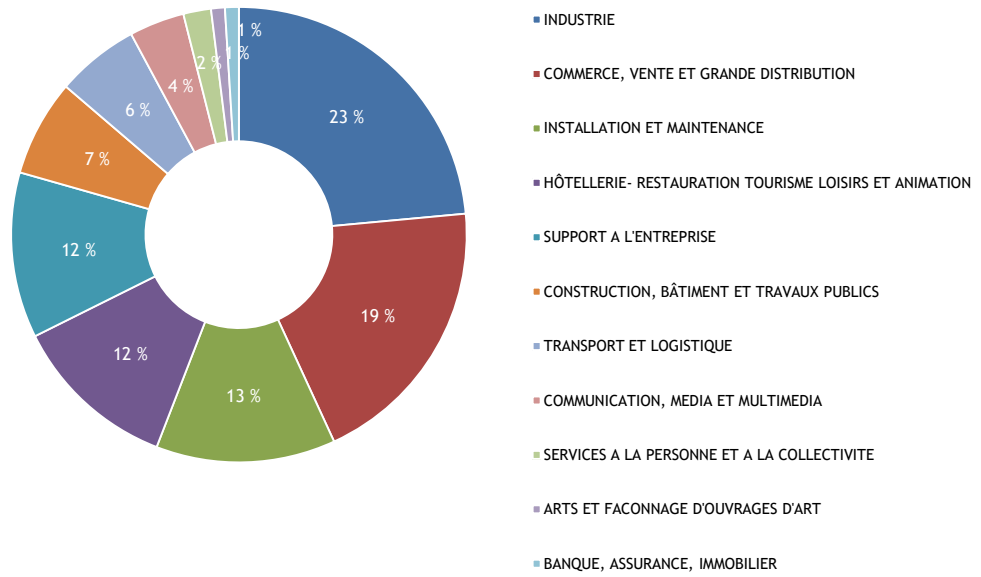
Note de lecture : Les postes de menuisier agenceur sont difficilement pourvus de par le faible nombre de candidatures reçues.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

| | Nombre de postes offerts |
|--|--------------------------|
| ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART Couturier / Couturière | 1 |
| BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER Chargé / Chargée de clientèle commerciale de banque | 1 |
| COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION Commercial / Commerciale sédentaire Assistant commercial / Assistante commerciale Vendeur / Vendeuse en bijouterie | 7 5 4 |
| COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA Agent / Agente technique de fabrication d'imprimerie Agent de fabrication-deviseur / Agente de fabrication-deviseuse en industrie graphique Conducteur / Conductrice offset | 1 1 1 |
| CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS Charpentier / Charpentière Conducteur / Conductrice de travaux Voirie, Réseaux Divers -VRD- Chef de chantier second oeuvre | 2 2 1 |
| HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION Commis / Commise de cuisine Chef cuisinier / cuisinière Cuisinier / Cuisinière | 4 3 2 |
| INDUSTRIE Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse Menuisier / Menuisière Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains | 5 5 5 |
| INSTALLATION ET MAINTENANCE Mécanicien / Mécanicienne sur machines industrielles Agent / Agente de maintenance des bâtiments Agent / Agente de maintenance industrielle | 2 1 1 |
| SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE Responsable de station d'eau potable Technicien / Technicienne de surface Technicien / Technicienne distribution en eau potable | 1 1 1 |
| SUPPORT A L'ENTREPRISE Secrétaire comptable Gestionnaire paie Responsable commercial / commerciale | 3 2 2 |
| TRANSPORT ET LOGISTIQUE Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse Chauffeur accompagnateur / Chauffeuse accompagnatrice de personnes à mobilité réduite Coursier / Coursière | 2 1 1 |

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2017 - INDUSTRIE



En 2017, le nombre d'offres d'emploi dans l'industrie est stable alors que les entreprises ont plus de mal à les pourvoir. Les entreprises manufacturières sont les principales demandeuses pour des postes moyennement qualifiés et basés sur Papeete.

DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.
Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.
Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.
Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.
Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Août 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Août 2018

