

## BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU BTP

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2016 ET 2017

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
<b>Construction</b>	<b>162</b>	<b>110</b>	<b>28</b>	<b>4 566</b>	<b>499</b>	<b>59</b>	<b>11,8 %</b>	<b>4 331</b>
Promotion immobilière	3	2	13	1 030	16	1	6,3 %	41
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	75	51	28	747	185	20	10,8 %	1 313
Génie civil	4	1	34	57	19	3	15,5 %	1 073
Travaux de construction spécialisés	80	56	28	2 731	279	35	12,6 %	1 904
<b>Variation annuelle</b>	<b>43 %</b>	<b>53 %</b>	<b>- 24 %</b>	<b>2 %</b>	<b>1 %</b>	<b>7 %</b>	<b>6 %</b>	<b>3 %</b>

\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

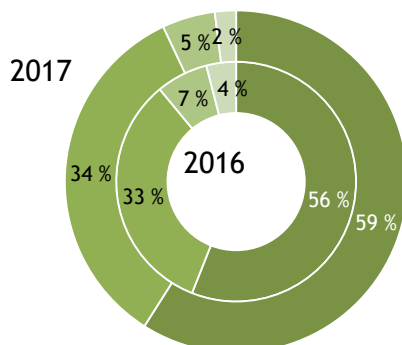
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2017, le nombre d'offres d'emploi progresse de 43 % (49 postes supplémentaires), le nombre de postulants pour un poste est en diminution. Le nombre d'employeurs est stable et l'effectif déclaré à la CPS, est en hausse de 3 %.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE



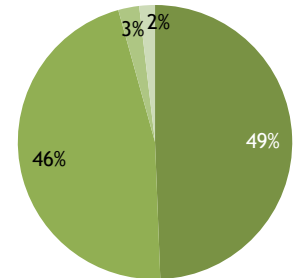
- Travaux de construction spécialisés
- Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
- Génie civil
- Promotion immobilière

Sources : SEFI, CPS, ISPF

## LES POSTES OFFERTS

### Par secteur d'activité de l'employeur

	2016	2017	Variation 2017/2016
Unité :	nombre	nombre	%
<b>Construction</b>	<b>113</b>	<b>162</b>	<b>43 %</b>
<b>Promotion immobilière</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>- 25 %</b>
Promotion immobilière	4	3	- 25 %
<b>Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels</b>	<b>35</b>	<b>75</b>	<b>114 %</b>
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	35	75	114 %
<b>Génie civil</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>- 50 %</b>
Construction de routes et autoroutes	4	1	- 75 %
Construction de réseaux pour fluides	1	2	100 %
Construction de réseaux électriques et de télécommunications	-	-	-
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	3	1	- 67 %
<b>Travaux de construction spécialisés</b>	<b>66</b>	<b>80</b>	<b>21 %</b>
Travaux de préparation des sites	2	8	300 %
Forages et sondages	-	-	-
Installation électrique	23	24	4 %
Travaux de plomberie et installation de chauffage et de conditionnement d'air	12	6	- 50 %
Autres travaux d'installation	2	-	- 100 %
Travaux de plâtrerie	-	-	-
Travaux de menuiserie	4	5	25 %
Travaux de revêtement des sols et des murs	6	5	- 17 %
Travaux de peinture et vitrerie	2	4	100 %
Autres travaux de finition	13	21	62 %
Travaux de couverture	-	-	-
Autres travaux de construction spécialisés nca	2	7	250 %



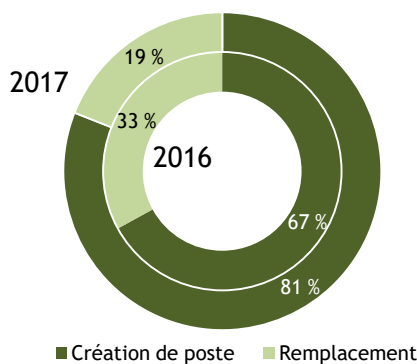
■ Travaux de construction spécialisés  
■ Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels  
■ Génie civil  
■ Promotion immobilière

Les offres proposées par la construction de bâtiments sont le double de celles proposées un an plus tôt. Elles progressent également de 20 % dans les travaux de construction spécialisés.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

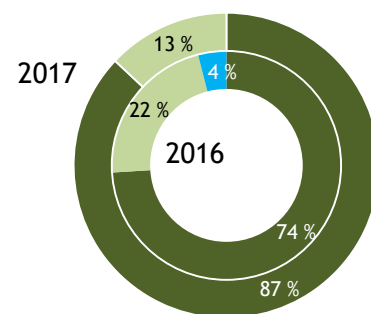
### Par motif de recrutement et type de contrat

#### MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

#### TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ Prestation

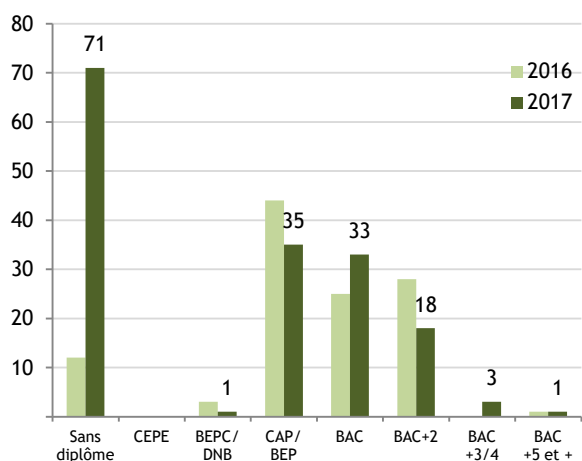
Huit emplois sur dix proposés sont des créations de poste.

La proportion de postes proposés en CDD est plus importante que l'année précédente.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

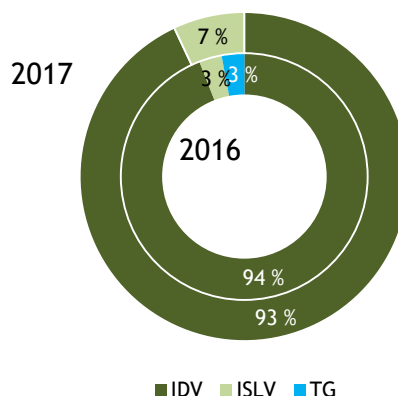
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Les offres pour les personnes non diplômées sont en forte hausse.

LIEU DE TRAVAIL



Neuf postes sur dix sont proposés aux Iles Du Vent, dont un tiers à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
<b>Îles Du Vent</b>	<b>107</b>	<b>150</b>	<b>+ 43</b>	<b>Îles Sous-Le-Vent</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>+ 9</b>	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	3	8	+ 5	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	6	8	+ 2	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	2	-	- 2
TAHITI	101	142	+ 41	RAIATEA	-	4	+ 4	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	1	5	+ 4	<b>Îles Marquises</b>			-	MAKATEA	-	-	-
FAA'A	13	20	+ 7	FATU-HIVA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	1	-	- 1	HIVA-OA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	TAHUATA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	6	1	- 5	UA-HUKA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	1	+ 1	UA-POU	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	2	-	- 2	<b>Îles Australes</b>			-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	-	1	+ 1	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	1	-	- 1
PAPEARI	3	2	- 1	RAPA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEETE	36	53	+ 17	RIMATARA	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RURUTU	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	9	21	+ 12	TUBUAI	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	<b>Îles Tuamotu-Gambier</b>			-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	30	37	+ 7	AHE	3	-	- 3	RAROIA	-	-	-
TARAVAO	-	1	+ 1	AHUNUI	-	-	-	REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
								TIKEI	-	-	-
<b>Hors Polynésie</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>					TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

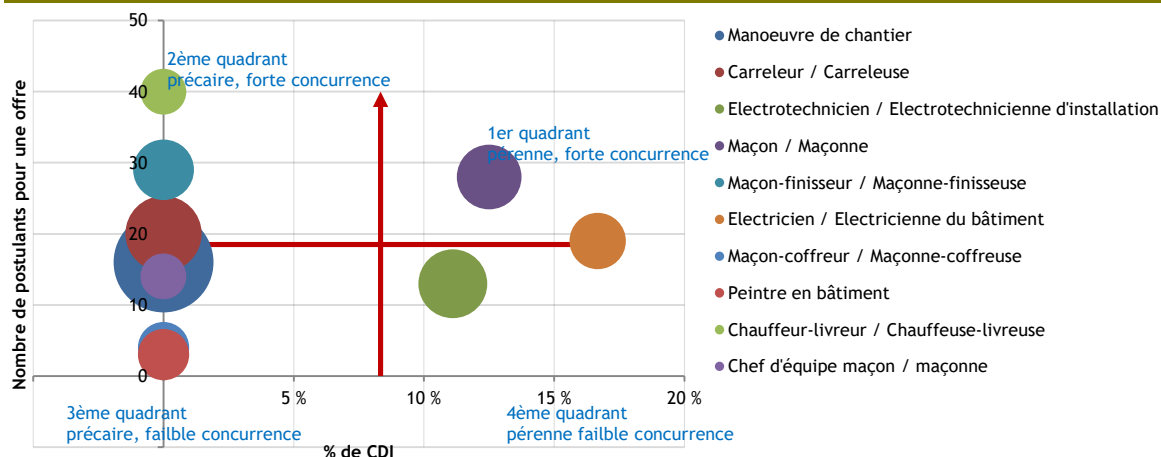
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Manoeuvre de chantier	19	0 %	19	16	Sans diplôme
Carreleur / Carreulse	11	0 %	7	20	CEPE
Electrotechnicien / Electrotechnicienne d'installation	9	11 %	6	13	BAC
Maçon / Maçonne	8	13 %	4	28	Sans diplôme
Maçon-finiisseur / Maçonne-finiisseuse	7	0 %	6	29	CEPE
Electricien / Electricienne du bâtiment	6	17 %	2	19	CAP/BEP
Maçon-coffreur / Maçonne-coffreuse	5	0 %	1	4	CAP/BEP
Peintre en bâtiment	5	0 %	4	3	CAP/BEP
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	4	0 %	4	40	Sans diplôme
Chef d'équipe maçon / maçonne	4	0 %	1	14	CEPE

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2018  
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

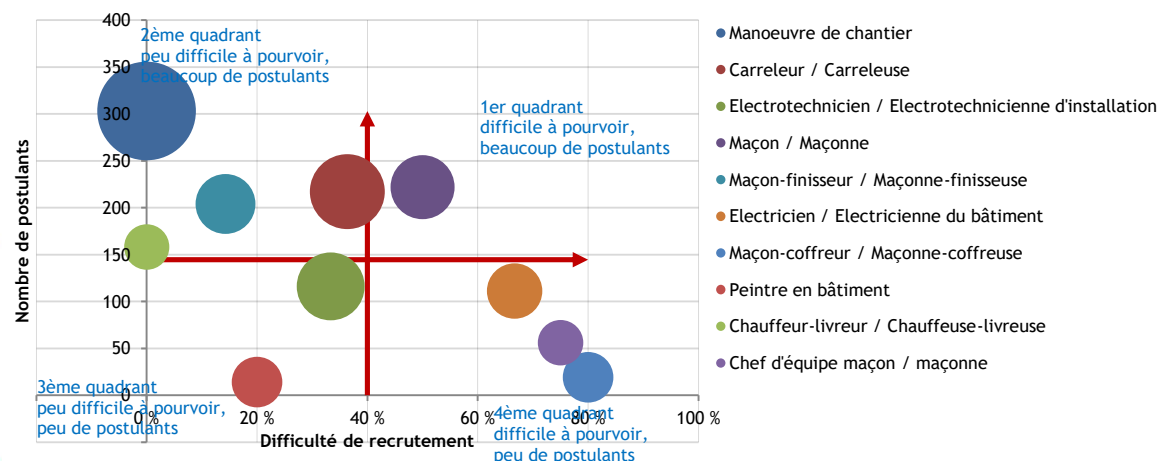
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres de maçon sont seulement à 13 % en CDI mais recueillent un nombre de candidats important.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



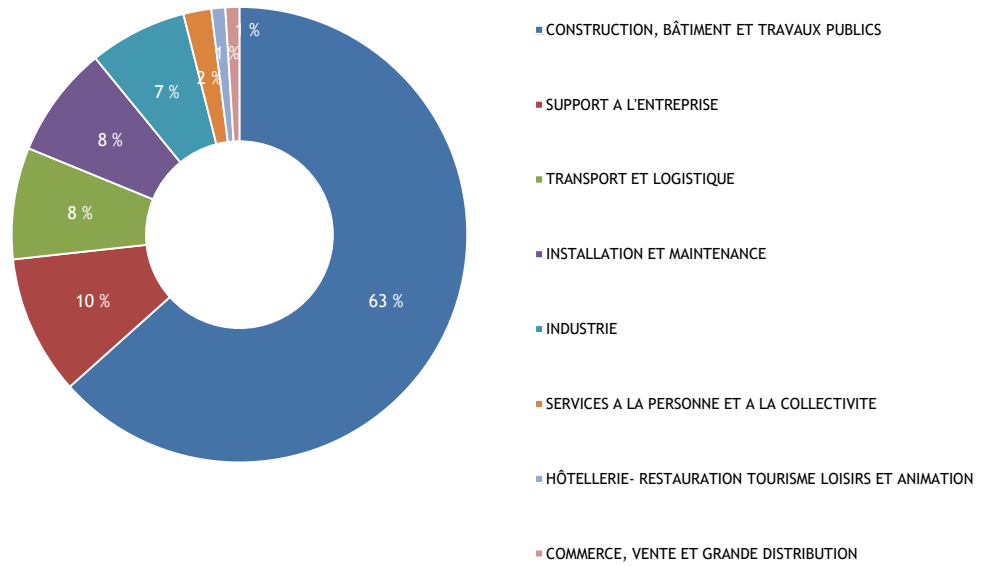
Note de lecture : Beaucoup de postulants au poste de manoeuvre de chantier rendent faciles leur recrutement.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b> Technico-commercial / Technico-commerciale	1
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b> Manoeuvre de chantier Carreleur / Carreleuse Electrotechnicien / Electrotechnicienne d'installation	19 11 9
<b>HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION</b> Serveur / Serveuse de restaurant	1
<b>INDUSTRIE</b> Menuisier / Menuisière atelier et pose Menuisier / Menuisière d'agencement Menuisier-ébéniste / Menuisière-ébéniste	2 2 1
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b> Agent / Agente de maintenance en électricité et automatisme industriel Frigoriste Technicien / Technicienne sécurité-alarme	2 2 2
<b>SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE</b> Technicien / Technicienne de surface Professeur / Professeure des écoles	2 1
<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b> Secrétaire polyvalent / polyvalente Secrétaire du bâtiment Technicien / Technicienne informatique	4 3 2
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b> Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd Conducteur / Conductrice de poids lourd	4 3 2

**LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE**



Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES OFFRES D'EMPLOI EN 2017 - BTP**



En 2017, la hausse des offres d'emploi est concentrée dans le secteur de la construction de bâtiments et dans une moindre mesure dans les travaux spécialisés. Proposées principalement en CDD, dans la zone urbaine de Papeete et à un faible niveau de qualification, les offres sont peu difficiles à pourvoir.

## DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.  
*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*  
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.  
*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.  
*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.  
*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Août 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Août 2018

