

03

EMPLOI

Quatrième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2015 ET
LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2016

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Industrie	49	17	31	2 539	454	23	5,1%	4 747
Industries extractives	-	-	-	40	14	-	-	130
Industrie manufacturière	40	15	36	2 419	414	21	5,1%	3 569
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	4	-	7	43	12	1	8,3%	565
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	5	2	6	36	14	1	7,1%	482
Variation annuelle	29 %	- 37 %	- 37 %	3 %	0 %	21 %	21 %	1 %

Unité : nombre

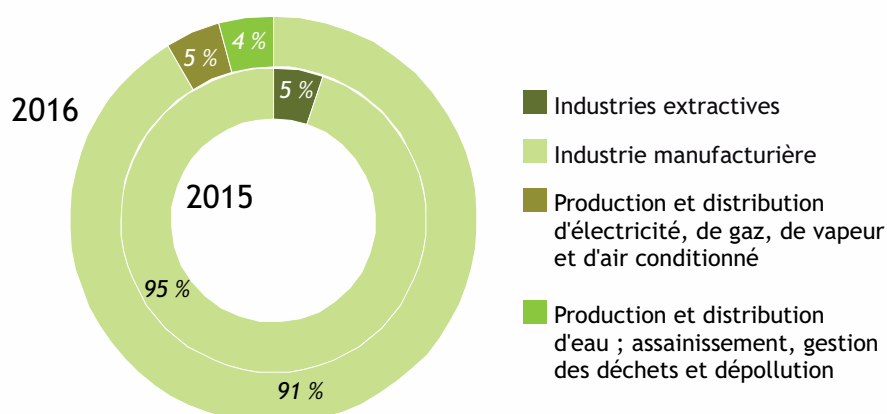
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'entreprises ayant recruté au quatrième trimestre 2016 augmente par rapport au quatrième trimestre 2015, alors que le nombre d'employeurs déclarés à la CPS diminue au cours de la même période.

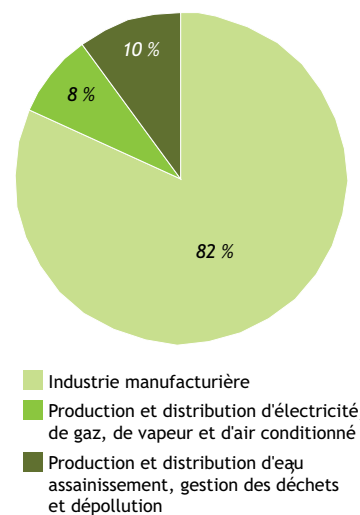
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
Industrie	38	49	29 %
Industries extractives	1	-	-
Industries extractives	1	-	-
Industrie manufacturière	37	40	8 %
Fabrication denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	15	10	- 33 %
Fabrication textiles, industrie habillement, industrie cuir et de la chaussure	1	1	0 %
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	-	1	-
Industrie du papier et du carton	-	1	-
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	3	3	0 %
Industrie chimique	-	1	-
Industrie pharmaceutique	-	-	-
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-	-	-
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-	2	-
Métallurgie	-	-	-
Fabrication produits métalliques, à l'exception machines et équipements	5	2	- 60 %
Fabrication d'équipements électriques	-	-	-
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-	-	-
Industrie automobile	-	-	-
Fabrication d'autres matériels de transport	-	1	-
Autres industries manufacturières n.c.a.	11	16	45 %
Réparation et installation de machines et d'équipements	2	2	0 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-	4	-
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-	4	-
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	-	5	-
Captage, traitement et distribution d'eau	-	5	-
Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution	-	-	-

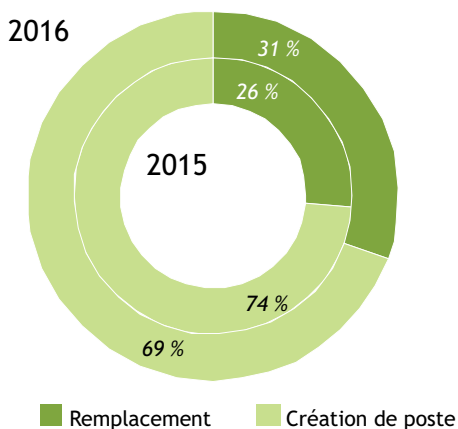


➔ L'essentiel des offres et de leur hausse provient des activités manufacturières, plus précisément des activités de fabrication de meubles.

Sources : SEFI, ISPF

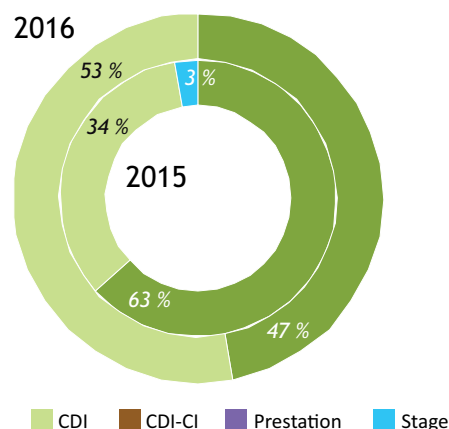
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



➔ La majorité des postes offerts sont des créations de postes.

TYPES DE CONTRAT

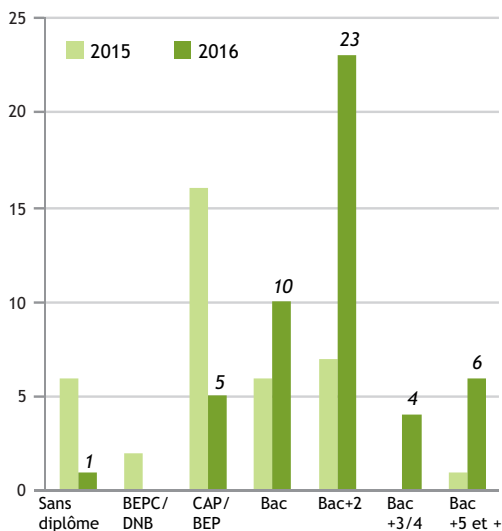


➔ La hausse du nombre de postes offerts s'est faite uniquement sur des CDI.

Sources : SEFI, ISPF

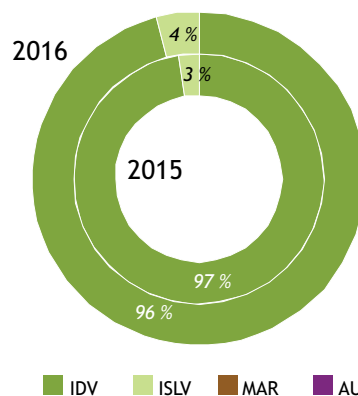
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



90 % des postes offerts concernent des postes pour des demandeurs ayant au moins le baccalauréat.

LIEU DE TRAVAIL



L'essentiel des postes à pourvoir dans l'industrie se situent à Tahiti, dont les deux tiers à Papeete.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015	Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015	Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015
	nombre	nombre	%		nombre	nombre	%		nombre	nombre	%
Îles Du Vent	37	47	27 %	Îles Sous-Le-Vent	1	2	100 %	FAKARAVA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	1	-	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	-	-	-	HUAHINE	-	-	-	HAO	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	RAIATEA	1	1	0 %	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	36	47	27 %	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	1	-	-	Îles Marquises	-	-	-	MAKATEA	-	-	-
ARUE	1	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	9	5	- 44 %	NUKU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	-	1	-	Hors Polynésie	-	-	-	MORUROA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	-	-	-	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPARA	-	-	-	RAPA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	-	1	-	RURUTU	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	21	32	52 %	TUBUAI	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	1	1	0 %	AHE	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUEU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	RARIOA	-	-	-
PUNAAUIA	3	5	67 %	AKAMARU	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	1	2	100 %	ANAA	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TIKEI	-	-	-
								TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

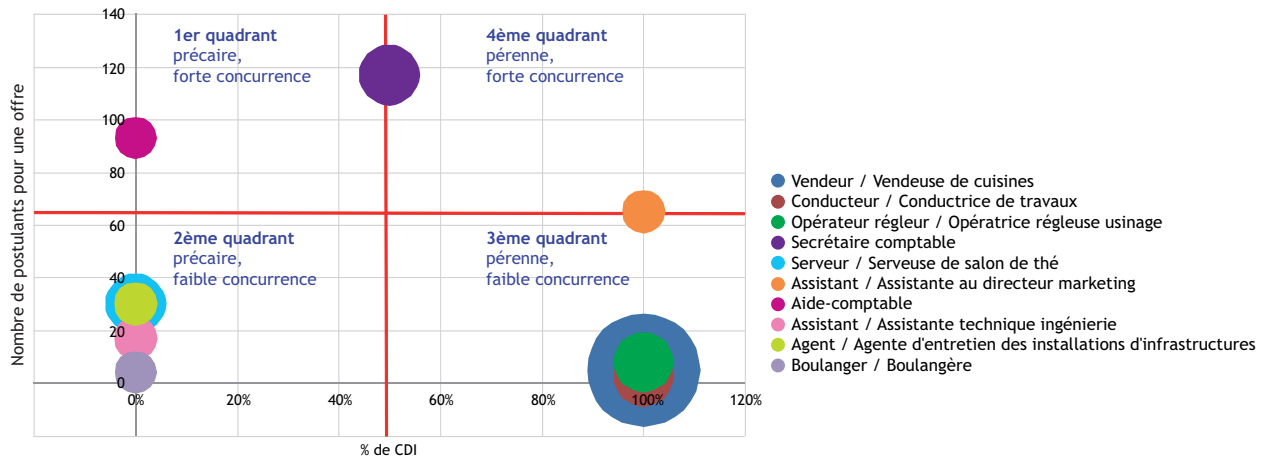
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
	nombre	%	(1) nombre	nombre	(2)
Unité :					
Vendeur / Vendeuse de cuisines	7	100 %	-	5	BAC+2
Conducteur / Conductrice de travaux	2	100 %	-	3	BAC+5 et +
Opérateur régleur / Opératrice régleuse usinage	2	100 %	-	8	BAC+2
Secrétaire comptable	2	50 %	-	117	BAC
Serveur / Serveuse de salon de thé	2	0 %	2	30	BAC
Assistant / Assistante au directeur marketing	1	100 %	1	65	BAC+2
Aide-comptable	1	0 %	1	93	BAC+2
Assistant / Assistante technique ingénierie	1	0 %	-	17	BAC+2
Agent / Agente d'entretien des installations d'infrastructures	1	0 %	1	30	BAC
Boulangier / Boulangère	1	0 %	-	4	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 14/11/2016
(2) Métiers classés selon ROME - Niveaux de formation minimum requis

Sources : SEFI, ISPF

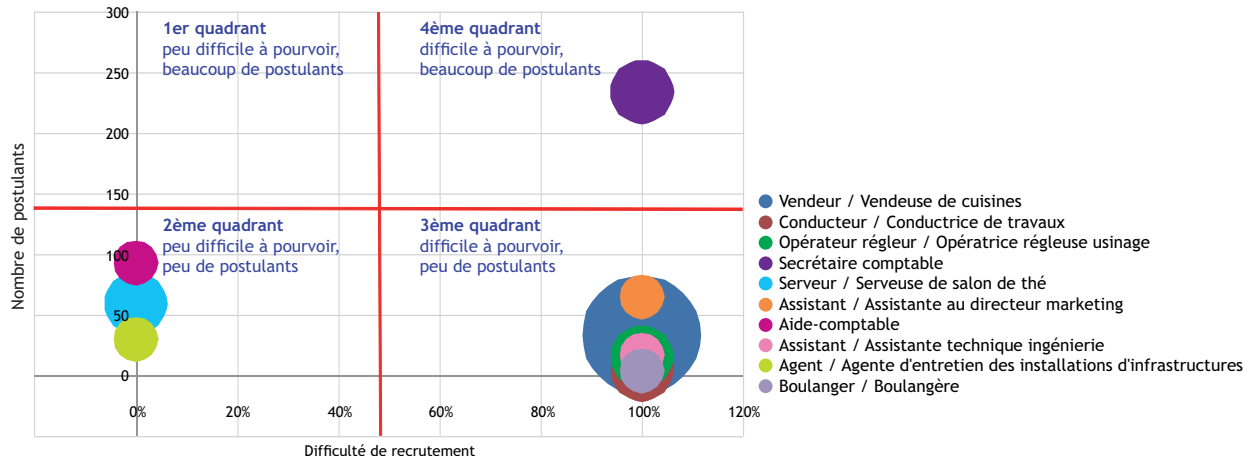
DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les postes de boulanger sont des offres plutôt précaires (beaucoup de CDD), et le nombre de postulants pour une offre est faible.

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les postes de boulanger sont des offres peu difficiles à pourvoir et il y a peu de postulants.

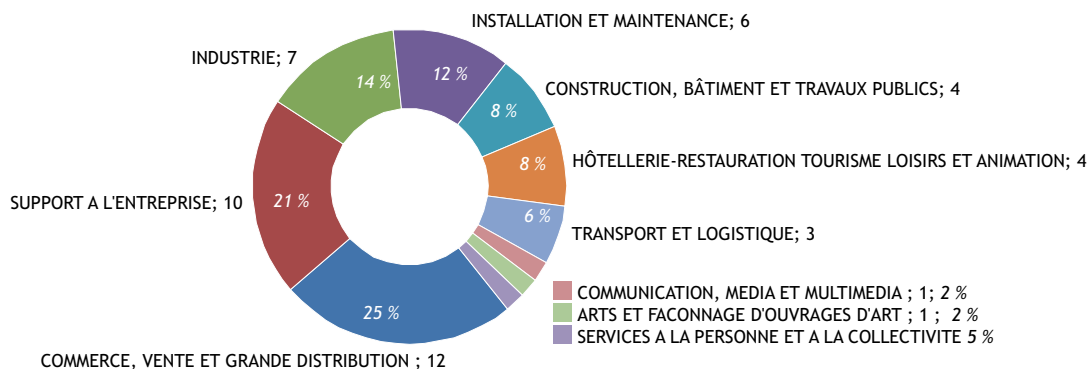
Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	1
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	1
Boulangier / Boulangère	1
Chargé / Chargée de recouvrement de créances	1
Vendeur / Vendeuse de cuisines	7
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Infographiste	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Technicien / Technicienne d'études BTP	1
Dessinateur / Dessinatrice en génie civil	1
Conducteur / Conductrice de travaux	2
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Commis / Commise de cuisine	1
Employé polyvalent / Employée polyvalente de restaurant	1
Serveur / Serveuse de salon de thé	2
INDUSTRIE	
Menuisier / Menuisière	1
Responsable Qualité Sécurité Environnement -QSE- en industrie	1
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en construction navale	1
Laborantin / Laborantine chimie environnement en industrie	1
Opérateur régleur / Opératrice régleuse usinage	2
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Technicien / Technicienne frigoriste	1
Agent / Agente d'entretien des installations d'infrastructures	1
Responsable d'entretien et de dépannage en maintenance industrielle	1
Electromécanicien / Electromécanicienne de maintenance d'installations électriques	1
SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITE	
Responsable d'usine d'épuration des eaux	1
SUPPORT À L'ENTREPRISE	
Aide-comptable	1
Directeur / Directrice des Ressources Humaines -DRH-	1
Assistant / Assistante au directeur marketing	1
Assistant / Assistante technique ingénierie	1
Secrétaire comptable	2
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Magasinier vendeur / Magasinière vendeuse	1
Magasinier / Magasinière gestionnaire de stocks	1
Employé / Employée logistique d'expédition	1

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2016 - INDUSTRIE :

Les offres d'emploi du secteur de l'industrie sont des créations de postes en CDI, visant un public ayant au moins le baccalauréat, majoritairement à pourvoir à Papeete.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) ne peut prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF